

Foreldreutvalget for barnehager i Oslo

4. utvalg, 2023-2024

RAPPORT

februar 2023 - juni 2025



Introduksjon

1.år, februar 2023 - mars 2024

1. Konstituerende møte
2. FUB representanter & arbeidsutvalg
3. Aktiviteter
 - 3.1. Møter
 - 3.1.1. Møter med byråden og byrådsadministrasjonen
 - 3.1.2. Møter med foresatte og infomøter
 - 3.1.3. FUB Oslo møter
 - 3.1.4. Samarbeid med viktige aktører
 - 3.2. Håndbok
 - 3.3. Vedtekter
 - 3.4. FUB Oslo workshops
 - 3.5. FUB Oslos visuelle identitet
 - 3.6. Høringer
4. Budsjett
5. Lokalvalg 2023
6. Vedlegg
 - 6.1. Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen med årshjul, plakat og presentasjon
 - 6.2. FUB Oslo vedtekter
 - 6.3. Workshopenes presentasjoner
 - 6.4. FUB Oslos visuelle identitet
 - 6.5. FUB Oslo budsjett – tildelingsbrev
 - 6.6. Lokalvalg 2023 – undersøkelse

2.år, april 2024 - juni 2025

7. FUB representanter og arbeidsutvalg
8. Aktiviteter
 - 8.1. Møter
 - 8.1.1. Møter med byråden og byrådsadministrasjonen
 - 8.1.2. Møter med foresatte og infomøter
 - 8.1.3. FUB Oslo møter
 - 8.1.4. Samarbeid med viktige aktører
 - 8.2. FUB Oslo forening
 - 8.3. Kommunikasjon
 - 8.4. Lansering av Håndboken for foreldresamarbeid i barnehagen
 - 8.5. Demonstrasjon utenfor Oslo Rådhus
 - 8.6. Høringer
9. Konstituerende møte av nytt foreldreutvalg
10. Anbefalinger til det nye foreldreutvalget

11. Vedlegg

11.1. Lanseringsfest markedsføringsmaterial

11.2. FUB Oslo forening vedtekter

11.3. Demonstrasjonsmaterial: pressemelding, flyer og appell

Introduksjon

FUB Oslo har, til tross for et redusert antall representanter, i perioden 2023–2024 arbeidet målrettet med å profesjonalisere organisasjonen, sikre budsjettmidler, øke synlighet, informere foresatte og fremme et effektivt samarbeid mellom alle partnere. Målet har vært å styrke foreldresamarbeidet mellom bydel, barnehage og foreldrerepresentanter, slik at det alltid bidrar til barnehagebarns beste.

Samtidig har utvalget innhentet oversikt over saker som kunne overleveres til byråden for drøfting med forslag til løsninger og bidratt med innspill til høringer.

I løpet av perioden har utvalget møtt både utfordringer og hindringer, men også opplevd viktige seiere i arbeidet for barnehagebarns beste. Utvalget har måtte mobilisere ressurser og finne måter å møte situasjoner som kunne bryte med barnehagebarns interesser.

Foreldreutvalget for barnehager i Oslo 2023-2024 vil rette en stor takk til byråd Julie Remen Midtgarden, byrådsadministrasjonen og spesielt til Anne Myhrvold og Anne-Stine Tømmeraas Bergsløkken, også til andre aktører i bydeler og Oslo kommune, for deres samarbeid og støtte.

Den har vært avgjørende for å hente frem utvalgets fulle potensial.

Rapporten er delt i to deler, både fordi utvalget hadde en toårig periode, og på grunn av opprettelsen av FUB Oslo som forening som gjorde at utvalgets arbeid for perioden 2023–2024 ikke ble fullført før juni 2025. Nedenfor presenteres en oversikt over det gjennomførte arbeidet i hovedtrekk. Flere detaljer finnes i vedleggene og i referater, som også er publisert på FUB Oslo sin nettside.

Foreldreutvalget for barnehager i Oslo 2023-2024

Nikoleta Konstante

Leder

Juni 2025

1.år, februar 2023 - mars 2024

1. Konstituerende møte

Møte foregikk på Oslo Rådhus den 27. februar 2023. Seksjonssjef for Oppvekstkomiteen, Ole Christian Melhus, ønsket velkommen til møtet og gjennomgikk dagens agenda. I tillegg ga han en orientering om ansvarsområdet og organisering av barnehageområdet. Byrådssekretær, Aila Emilie Kamaly, presiserte viktigheten av et godt samarbeid mellom barnehage og hjemmet til barnets beste. Videre at man har et felles ansvar for et godt samarbeid. FUB Oslo skal være et forum for dialog mellom byråden med ansvar for barnehagene og med foreldre med barn i Oslos barnehager. Videre skal FUB Oslo ivareta foresattes og barnehagebarns interesser overfor byråden og skal være en høringsinstans i saker som er viktig for foresatte.

Områder som særlig ble trukket frem i møtet var følgende:

- FUB-representanter fra en bydel har nylig gjennomført en undersøkelse hvor de spør de foresatte hva som fungerer godt og hva som ikke fungerer så godt i barnehagene. Svar fra foresatte dreide seg i stort om bekymring knyttet til bemanning i barnehagene, høyt sykefravær og ettervirkninger av koronapandemien som går utover planlagte pedagogiske aktiviteter. Herunder måltider, utetid og turer med barna. De ytret derfor et ønske om at det etableres et kommunalt vikarbyrå for barnehagene i kommunen og at det er behov for flere ansatte.
- Representanter fra andre bydeler uttrykte også en bekymring rundt bemanning, plassmangel, mangel på kvalifiserte vikarer og barnegruppestørrelse i barnehagene som gjør det særlig utfordrende å ivareta barn som trenger ekstra oppfølging.
- Grunnet hyppig vikarbruk i mange bydeler/barnehager ble det foreslått å utvikle en standard for veiledning og oppfølging av vikarer. I tillegg ble det foreslått en økt bemanningsnorm i barnehagen.
- Det ble uttrykt ønske om lett tilgjengelig kontaktinformasjon til barnehageadministrasjon- og ansvarlige, da dette kan være vanskelig å finne. De fleste bydeler henviser til postmottak. Flere var også opptatt av kompetansen til de ansatte i barnehagene, samt hvordan nyansatte pedagogiske ledere blir fulgt opp i ny jobb. Det ble foreslått å spre suksesshistorier fra barnehager som jobber godt med kvalitet.
- Avtroppende leder av FUB Oslo uttalte at de tidligere har uttrykt bekymring rundt bemanning i barnehagene, og at dette bør gjentas til politisk styre, både lokalt og nasjonalt. FUB Oslo ber om at det innføres en høyere minimumsnorm, siden minimumsnormen i dag fungerer som maksimumsnorm for ansatte i barnehagene i realiteten.

Valg av leder, nestleder og medlemmer til arbeidsutvalget FUB Oslo.

Foreldreutvalgets valg av leder, nestleder og arbeidsutvalg med fem medlemmer ble konstituert som følgende:

- Nikoleta Konstante (St. Hanshaugen), leder
- Fatima Tariq (Alna), deler nestledervervet
- Kjell Moen (Ullern), deler nestledervervet
- Mohammad M Izadi (Sagene), medlem i arbeidsutvalget
- Benedicte Fjellanger (Grünerløkka), medlem i arbeidsutvalget
- Inger Marie Andreassen (Gamle Oslo)
- Ingebjør Westgaard og Maja Aarland fra utvalget 2021-22 deltar i det videre arbeidet med Håndbok for samarbeid mellom hjem og barnehage.

2. FUB representanter og arbeidsutvalg

På konstituerende møtet var disse bydelene representert:

1. Alna: Fatima Tariq
2. Bjerke: Mats Myhre
3. Frogner: Ragnhild Heimstad, Benedicte Kaas
4. Gamle Oslo: Inger Marie Andreassen
5. Grorud: Yoohwa A Kim Liland-Bryde
6. Grünerløkka: Anja Czer, vara: Benedicte Fjellanger
7. Nordre Aker: Silje Holmen
8. Nordstrand: ingen representant
9. Sagene: Mohammad M Izadi, vara: Anna Polec
10. St. Hanshaugen: Nikoleta Konstante, vara: Gitte Witt
11. Stovner: Ayaz (ingen etternavn)
12. Søndre Nordstrand: Ida Marie Bregård, vara: Catrine Johnsen
13. Ullern: Kjell Hoem, vara: Henriette Wærås Døhlle
14. Vestre Aker: Mads Malbach
15. Østensjø: Halvor Røsbak Feragen

Gjennom utvalgets første år, ble deltakelsen i FUB Oslo redusert. Et gjennomgående trekk var at deltakelsen har vært lav på tvers av bydelene. Dette svekker FUB Oslos muligheter til å ha oversikt over behovene og å sikre bred involvering alle byens deler, i tillegg legger dette mer arbeid til dem som faktisk deltar. Leder og nestleder forfattet informasjonsmateriale for FUB bydelsrepresentanter med informasjon for FUB Oslo og sitt funksjon.

Etter en kort periode ble sammensettingen av arbeidsutvalget denne:
Leder: Nikoleta Konstante. Nestledere: Fatima Tariq og Kjell Moen. Medlemmer: Mohammad M. Izadi (vara: Anna Polec), Benedicte Fjellanger og Inger Marie Andreassen

Fatima Tariq sluttet våren 2023 av personlige grunner og etter forslag av leder og demokratisk prosess på FUB Oslo møte, delte Benedicte Fjellanger nestledervervet med Kjell Moen. Inger Marie Andreassen ble i januar 2024 sykemeldt og Halvor Røsbak Feragen overtok hennes verv i arbeidsutvalget.

3. Aktiviteter

3.1. Møter

Møtevirksomhet er kjerneaktiviteten for FUB Oslo, i utvalgets reglement står det: «FUB Oslo skal være et forum for dialog mellom byråden med ansvar for barnehagene og foreldre med barn i barnehagene. FUB skal ivareta foresattes og barnehagebarns interesser overfor byråden og skal være høringsinstans i saker som er av viktighet for foresatte.»

3.1.1. Møter med byråden og byrådsadministrasjonen

Det ble holdt to møter med byråden Julie Remen Midtgarden i denne perioden.

Den 2. november 2023 ble det holdt dialogmøte mellom byråd for utdanning Julie Remen Midtgarden og Foreldreutvalget for barnehager i Oslo, Elevorganisasjonen, Sentral ungdomsråd, Kommunalt foreldreutvalg, Mobbeombudet og Elev- og lærlingeombudet.

Den 15. februar 2024 møtte arbeidsutvalget byråden med hjertesaker og andre administrative saker knyttet til budsjett og økonomisk drift av utvalget. Største problem var at etter et år, mange bydeler var ikke lenger representert i FUB Oslo. Utvalget ba om å få hjelp med å komme i kontakt med seksjonslederne for barnehagene i bydelene det manglet representant og å opprette en kontaktperson, i tillegg til å få tilgang til kontaktinformasjon til SU representanter på barnehager i hver sin bydel. Utvalget ba og det ble lovet dokumentasjon til FUB-representanter ved behov på at man har rett på fri fra arbeidsgiver, som andre frivillige verv har rett på. Utvalget ønsket en veileder innen økonomi som kunne veilede med håndtering av tildelt budsjett. Forslaget var å danne en forening for å opprette konto og kunne mota pengene og velge samme administrativ løsning som Kommunalt utvalg har (KFU). I tillegg ble det diskutert matsservering i barnehager og at tilsynsmyndighet for barnehager og barnehagemyndighet er under samme tak i bydelene. Men temaet med størst tyngde var bemanningsnormen. Dette er noe utvalget var veldig opptatt av, minstenormen har blitt maksimumsnorm. FUB Oslo ønsket lovendring. Byråden foreslo intenst engasjement og eksterne aktiviteter.

Byrådsadministrasjonen ved Anne Myhrvold og Anne-Stine Tømmerraas Bergsløkken, sammen med FUB Oslo-leder Nikoleta Konstante og tidligere FUB

Oslo-leder Ingebjør Westgaard, har hatt månedlige møter for å utarbeide dokumentet «Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen», inkludert årshjul og informasjonsplakat. Arbeidet omfattet utforming av innhold, utsendelse på høring til bydeler, barnehager og foresatte, samt ferdigstilling av dokumentet (detaljer nedenfor under 3.2. Håndbok).

3.1.2. Møte med foresatte og infomøter

FUB Oslo holdt informasjonsmøte på norsk og engelsk for nye i Norge og / eller minoritetsspråklige foresatte med barn i barnehager den 19.09.23 ved FUB Oslo leder Nikoleta Konstante, på møtet deltok også Anna Polec fra FUB AU. Formålet var å presentere utvalgets funksjon til foresatte og informere om vervet FUB representant. På dette møtet ble det avdekket behov for å utarbeide gode rutiner for integrering av barn med minoritetsbakgrunn og / eller med spesielle behov.

I forbindelse med «Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen» gjennomførte FUB Oslo leder Nikoleta Konstante to informasjonsmøter, den 22. august 2023 for bydelenes barnehageadministrasjon og den 23. august 2023 for foresatte med barnehagebarn der interesserte fikk anledning til å stille spørsmål og drøfte ulike elementer i utkastet som ble sendt på høring i august 2023.

3.1.3. FUB Oslo møter

I perioden februar 2023 - mars 2024 har FUB Oslo hatt månedlige digitale møter, til sammen 15 møter. I snitt har 5 personer deltatt på de månedlige møtene, på tvers av alle bydeler. I tillegg til utvalgsmøtene var flere mange digitale arbeidsmøter holdt for å utarbeide svar på høringer, å planlegge aktiviteter, workshopene, presentasjoner, utforme nettsiden, osv.

Utvalgets leder Nikoleta Konstante innførte en fast struktur for møtene og en referatmal med gjøremål, frist og ansvarsperson for å sikre effektiv møtevirkosomhet og fremdrift i utvalget. Etter de vedtatte vedtekter skulle nestleder eller noen i arbeidsutvalget bistå med referatskriving, for mer effektiv møteledelse og god flyt på møtet.

De månedlige FUB Oslo møtene, der hele utvalget var invitert til å delta, begynte med en delingsrunde der FUB representantene delte nyhetene og lokalsaker: utfordringer, kontakt med bydel, kontakt med foresatte og barnehager, kontakt med politikere. Dersom en FUB representant ikke kunne møte var det anbefalt å sende en kort mail angående dette på møtet for å sikre oversikt og motivere til aktiv deltakelse.

I våren 2023 ble det foreslått å dele også suksesshistorier for å lære av hverandre, motivere til deltakelse og skape samhold. Andre viktige saker handlet om håndboken, vedtekter, om en ny hjertesak: integrering i utvalgets nettside og å jobbe strategisk før lokalvalget for å avdekke hvilke partier har planer som berører

utvalgets hjertesaker og publisere resultatene uendret de på utvalgets nettside. Referatene skal være tilgjengelige på utvalgets nettside.

3.1.4. Samarbeid med viktige aktører

Den 7. november 2023 deltok FUB Oslo leder Nikoleta Konstante på samarbeidsforum for barnehagemyndigheten, med alle barnehagemyndighetene fra alle bydeler i Oslo. Hun ble invitert av barnehagemyndigheten i sin bydel St. Hanshaugen, for å informere om FUB Oslo og samarbeidsbehovene samt rutiner på disse med bydelene. På møtet holdt hun en presentasjon om hvem FUB Oslo er, utvalgets funksjon og FUB representantens kommunikasjonsbehov gjennom bydelen med barnehager og foresatte og ønske om en fast kontaktperson i hver bydel som skal også sikre en demokratisk prosess ved valg av / et godt samarbeid med FUB representanten. Flere barnehagemyndigheter innrømte om å ikke har hatt kunnskap om utvalgets funksjon og samarbeidets konkrete behov.

I november 2023 ble det etablert et samarbeid med mobbeombudet i Oslo, Henrik Raustøl. Flere relevante saker ble drøftet i samarbeid med mobbeombudet.

FUB Oslo hadde etablert samarbeid med FUB nasjonalt siden 2022, da daværende nestleder Nikoleta Konstante, inviterte FUB nasjonalt sine rådgivere til å holde seminar angående SU vervet for FUB representanter og foresatte. Dette samarbeide fortsatte i denne perioden. Den 19. oktober 2023 ble rådgiveren Marianne Fehn fra FUB (Foreldreutvalget for barnehage, nasjonalt utvalg) invitert av FUB Oslo til å holde et lignende foredrag med tittel: "SU- hva er det?". Foredraget ga en innføring i lovverk og rammer for samarbeidsutvalg (SU), forskjellen mellom foreldreråd, SU og FAU, samt SU sitt mandat, sammensetning og arbeidsform. Videre ble aktuelle sakstyper, årshjul for SU-arbeidet, gjennomføring av SU-møter og eksempler på god praksis presentert, sammen med tips til relevant materiell og verktøy.

3.2. Håndbok

Byrådsadministrasjonen, FUB Oslo ved leder og tidligere leder, har hatt månedlige møter for å utarbeide dokumentet «Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen», inkludert årshjul og informasjonsplakat. Formål og begrunnelse for arbeidet kan leses i Håndboken s. 3. Arbeidet omfattet utforming av innhold, utsendelse på høring til bydeler, barnehager og foresatte, samt ferdigstilling av dokumentet.

Bakgrunn for å forfatte en veileder i form av håndbok var at byrådet ville styrke samarbeidet mellom barnehagene, foresatte og foreldre, og bedre overgangen mellom barnehage og skole. Samarbeidet mellom hjemmet og barnehagen skal alltid ha barnets beste som mål. Foreldrene og barnehagens personale har et felles ansvar for barnets trivsel og utvikling. I tillegg er det et felles ansvar å bidra til et godt samarbeid til barnas beste. Det er ønskelig og behov for jevnlig kontakt mellom hjem og barnehage for å skape trygghet og best mulige utviklingsmuligheter for barnet. I

følge rammeplan for barnehagen skal barnehagen i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danningsgrunnlag for allsidig utvikling. Videre skal barnehagen ivareta foreldrenes rett til medvirkning og arbeide i nært samarbeid og forståelse med foreldrene (barnehageloven § 1 og § 4). Foreldresamarbeidet skal både skje på individnivå, med foresatte/ foreldrene til hvert enkelt barn, og på gruppenivå, gjennom foreldrerådet, Foreldrenes arbeidsutvalg (FAU – Ikke lovbestemt), samarbeidsutvalget (SU) og Foreldreutvalget for kommunale- og ikke kommunale barnehager i Oslo (FUB Oslo) (fra Håndbokens introduksjon).

Målgruppe for håndboken er kommunale og ikke kommunale barnehager i Oslo, bydeler, barnehagenes personale og barnehagebarnas foresatte. I tillegg inneholder håndboken et forslag til årshjul for samarbeidet og mal for signering av taushetsplikt knyttet til samarbeidet.

I håndboken beskrives funksjon, rolle og ansvarsområde til samarbeidspartnerne: byrådsavdeling, bydeler, barnehage, FAU/SU og FUB Oslo og inneholder forslag til temaer, møter og aktiviteter, strukturert etter måned i årshjulet. Informasjonsplakaten, som anbefales hengt opp i alle barnehager i Oslo, foreligger på norsk og engelsk og inneholder QR-kode som leder direkte til håndboken. I tillegg til disse verktøy ble det laget presentasjon til bruk på foreldremøter for å lette og informere om arbeidet med Håndboken i barnehagen.

Høringen til bydeler og barnehager / foresatte ble sendt ut i august 2023. I forbindelse med dette gjennomførte FUB Oslo leder to informasjonsmøter, ett for bydelens barnehageadministrasjon og ett for foresatte med barnehagebarn der interesserte fikk anledning til å stille spørsmål og drøfte ulike elementer i utkastet. Første fase av arbeidet ble fullført i mars 2024, og i april 2024 ble «Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen», med tilhørende årshjul og informasjonsplakat og presentasjon til foreldremøter, publisert på Oslo kommunes nettsider under Kvalitet i barnehagen - Oversikt over verktøy for å sikre kvalitet i barnehagene - Samarbeid mellom hjem og barnehage.

Lanseringsfesten ble planlagt å bli holdt i mai 2023. En første evaluering og revisjon av dokumentet ble planlagt å bli gjennomført innen utgangen av 2024.

3.3. Vedtekter

Etter en periode med varierende deltakelse ble det besluttet å utarbeide vedtekter for utvalget, med mål om å sikre et bedre fordelt og helhetlig samarbeid mellom bydelsrepresentantene. En arbeidsgruppe, med utgangspunkt i utvalgets reglement, utformet forslag til vedtekter, som ble ferdigstilt våren 2023 (se vedlegg) og trådte i kraft i mai 2023. Disse kunne imidlertid ikke brukes som vedtekter for FUB Oslo forening, og det ble derfor planlagt en ny, mer omfattende prosess for vedtektsutarbeidelse for FUB Oslo forening i 2024.

3.4. FUB Oslo workshop

I perioden februar 2023 – mars 2024 holdt FUB Oslo to workshops, en i november 2023, og en tidlig i februar 2024, i forkant av møtet med Byråden.

Den første workshopen ble holdt den 17. november 2023 og hensikten var å koble oss tettere sammen som gruppe, med fokus på relasjon, å få tak i hverandres engasjement, hvordan få brukt dette engasjementet i arbeidet vårt og det vi drømmer om å få til sammen. Fokusspørsmålene var: Hvordan kan vi sammen skape et FUB Oslo der vi opplever entusiasme og engasjement, og få brukt styrkene og kompetansen vår på måter som løfter barnehage-hjem samarbeidet samt bidrar til kvaliteten i barnehagene i Oslo?

Workshopen avdekket behov for å styrke en felles forståelse av FUB Oslos prioriterte hjertesaker. Følgende temaer ble identifisert som sentrale: kvalitet i barnehagen, mangfold og språklig mangfold, bemanning samt mattilbud. Det ble enighet om å velge én hjertesak som hovedfokus. For denne skal det formuleres en tydelig målsetting, definere delmål og beskrive hvordan ønsket effekt skal komme til uttrykk i praksis. Videre ble det besluttet å invitere hele FUB Oslo til et fysisk møte etter nyttår for å arbeide videre med dette.

Det ble også reist behov for en tydeligere fordeling av bydeler mellom de medlemmene som er operative i FUB Oslo.

Et annet viktig tiltak som ble identifisert, er å sikre oppdatert kontaktinformasjon til samarbeidsutvalg (SU) i alle bydeler. Dette for å styrke dialogen med foreldrene som FUB Oslo representerer, blant annet gjennom utsending av hjertesaker på høring for å kartlegge hvilke temaer foreldre i bydelene er mest engasjerte i.

Den påfølgende workshopen ble holdt den 2. februar 2024 og hensikten var å fortsette arbeidet med å knytte tettere relasjoner og konkretisere mål for 2024. Utvalget skulle også definere tydelige kriterier for suksess.

I workshopen ble utvalgets overordnede mål tydeliggjort: å profesjonalisere FUB Oslo og sikre bedre rammevilkår for arbeidet med å bidra til et enda bedre barnehagetilbud for barn i Oslo, i tråd med utvalgets prioriterte hjertesaker.

Et sentralt tiltak i dette arbeidet er Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen. Det ble besluttet å arbeide systematisk for å gjøre håndboken kjent blant foreldre, blant annet gjennom bydelene og samarbeidsutvalgenes (SU) representanter. Dette skal skje ved bruk av informasjonsplakat i alle barnehager, informasjonsmøter og annen relevant formidling.

Videre skal kjennskapen til FUB Oslo styrkes gjennom økt informasjonsdeling og sosiale medier. Utvalget skal dele allerede utarbeidede høringsuttalelser og annet informasjonsmaterieell, samt etablere rutiner for utsendelse av «Siste nytt» til bydelene, med mål om videre distribusjon til alle foreldre.

For å sikre at FUB Oslos bydelsvis ansvarsområder ivaretas, ble følgende tiltak identifisert:

1. Hver FUB representanten må ha kontaktinformasjon til alle SU-representanter i sin bydel.

2. Bydelen må oversende denne informasjonen til FUB Oslo for å muliggjøre sentral og effektiv informasjonsdistribusjon.
3. FUB-representanten skal dele informasjon om håndboken og involvere SU-representanter i arbeidet med høringsuttalelser.
4. Som tilleggstiltak ble det foreslått å etablere dialog med bydelsvise seksjonsledere for å få innsikt i satsingsområder og status på barnehagefeltet, samt å opprette en Facebook-gruppe for dialog med foreldre i bydelene.

De relevante punktene fra workshopene ble diskutert på møtet med Byråden og med byrådsadministrasjonen den 15. februar 2024 (se eget referat).

3.5. FUB Oslos visuelle identitet

Under det forrige utvalget utformet, bygget og publiserte Nikoleta Konstante (nestleder 2021–2022) en nettside for utvalget ved bruk av en gratis plattform (Weebly). Høsten 2023 arbeidet hun videre med å utvikle en tydelig visuell identitet for utvalgets profil. Logo, fonter, motiver og fargepalett ble godkjent på FUB Oslo-møte, og både logo, referatmal samt definerte fonter, farger og former ble benyttet i utforming av markedsføringsmateriell i utvalgets periode 2023–2024. FUB Oslo sin visuelle profil, med hovedvekt på fargebruk, ble ivaretatt i den visuelle utformingen av *Håndbok for foreldresamarbeid*, publisert av Oslo kommune våren 2024.

Etter tildeling av midler ble det planlagt å etablere en ny nettside på WordPress-plattformen. Etter en kartleggingsprosess og dialog med flere leverandører, utvalgets leder og nestleder undersøkte ulike rimelige løsninger som kunne sikre effektiv informasjonsflyt til foresatte. Det ble besluttet å samarbeide med Screenpartner. Leverandøren virket pålitelig og støttende og skjønte utvalgets behov og tidsramme. Nettsiden skulle være publisert før lansering av *Håndbok for foreldresamarbeid*, Screenpartner hadde utviklet FUB nasjonalt sin nettside, på WordPress løsningen som ga gode muligheter for oversettelse av nettsidens innhold til mange språk direkte på nettstedet, noe som var etterlyst av foresatte og som var definert som krav for FUB Oslo nettside.

Tjenesten ble betalt i sin helhet, men ikke alle planlagte funksjoner ble ferdigstilt. Blant annet var det ønskelig å integrere en podcastfunksjon, og det ble gjort opptak som ikke har blitt publisert på nettsiden enda. Dette skyldtes kapasitet til arbeidsutvalget som var redusert til 3 medlemmer og at lederen var den ene som hadde kapasitet til å oppdatere løpende og utforme nettsiden.

I tillegg fikk FUB Oslo en ny e-postløsning og ny epostadresse med my domenenavn (det var brukt gratis google konto / gmail tidligere) som viste seg å være lite funksjonell og estetisk, samt tidskrevende å bruke. Dette ble derfor tatt opp til videre diskusjon og det var et ønske om å opprette en profesjonell Google Workspace konto og beholde den tidligere gmail adressen, og i hvert fall den brukervennlige gmail løsningen. Google Workspace er en betalt tjeneste, som bortsett fra de gratis funksjoner: e-post, samarbeidsverktøy, kalender, skylagring osv, tilbyr profesjonelle funksjoner som egendefinerte e-postadresser med eget

domene (f.eks. navn@fuboslo.no), admin-verktøy, større lagringsplass og sikkerhets-/samarbeidsfunksjoner tilpasset bedrifter og organisasjoner.

3.6. Høringer

I denne perioden, har utvalget sendt innspill til følgende høringer:

- Byrådssak om kvalitet i barnehagen – mars 2023
- Høring om oppvekstombud – mars 2023
- Høring om Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen – august 2023
- Høring om fremtidig ombudsrolle for barnehagebarn og elever i Oslo kommune – september 2023
- Høring om Tegnspråk for livet – september 2023
- Kommunerevisjonens undersøkelse om spesialpedagogisk hjelp i barnehage – desember 2023. Undersøkelse sendt fra utvalget på bestilling av kommunerevisjonen til alle bydeler.
- Høring i forbindelse med utredning av organisering av myndighetsoppgaver på barnehageområdet – februar 2024
- Høring om overordnet handlingsplan for Oslo kommune – februar 2024
- Høring om organisering av myndighetsoppgaver – mars 2024

4. Budsjett

FUB Oslo leder Nikoleta Konstante og tidligere FUB Oslo leder Ingebjør Westgaard søkte og ble invitert til innspillsmøte med kultur- og utdanningsutvalget den 7. november 2023 i forbindelse med behandlingen av Oslo kommunes budsjett for 2024. Under møtet holdt FUB Oslo leder et fire minutter langt innlegg der det ble argumentert for utvalgets budsjettbehov. Innlegget belyste FUB Oslos rolle og mandat, omfanget av arbeidet, behovet for styrket kommunikasjonen utad, samt utfordringer knyttet til varierende engasjement blant FUB representanter.

Det ble fire minutter til spørsmål, som i hovedsak omhandlet de ovennevnte utfordringene. Utvalget viste til at forbedret informasjonsflyt gjennom en nettside kan bidra til å nå foreldre som har interesse og kapasitet til å påta seg verv, samtidig som det gir foresatte generelt bedre innsikt i utvalgets rolle og funksjon. Det ble videre fremhevet at tilførsel av midler kan bidra til økt effektivitet i arbeidet, blant annet gjennom etablering av en sekretærfunksjon, tilsvarende løsningen som benyttes i Kommunalt foreldreutvalg (KFU).

Avslutningsvis ble det understreket at barnehagebarn er den eneste barnegruppen uten egen formell stemme, og at deres behov utelukkende kan formidles gjennom foresatte. Dette gjør FUB Oslos rolle særlig viktig og grunnleggende i arbeidet med å ivareta barnehagebarns interesser og behov.

I februar 2024 (08.02.2024) fikk FUB Oslo for første gang tildelt midler for effektiv drift. Disse tilsvarte nok 350.000 for hvert år fra 2024 til og med 2027. I tildelingsbrevet sto det:

«Oslo kommune er opptatt av et godt foreldresamarbeid og god dialog med foreldrene i barnehagene for å ivareta barnas utvikling og trivsel. Byrådet vedtok derfor i 2016 å opprette et kommunalt foreldreutvalg for Oslo kommunes kommunale og ikke-kommunale barnehager. Foreldreutvalget skal ivareta foresattes interesser overfor byråden med ansvar for barnehagene.

Midlene som tildeles skal benyttes i tråd med føringer i Byrådssak 1053/16 Opprettelse av foreldreutvalg for kommunale og ikke-kommunale barnehager i Oslo (FUB Oslo), reglement for Oslo kommunes foreldreutvalg for kommunale og ikke-kommunale barnehager (FUB oslo) og innhold i Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen i Oslo som knyttes til FUB Oslo. Mer konkret skal midlene benyttes til ansettelse av en sekretariatsfunksjon, møtegodtgjørelse til leder og nestleder, kursvirksomhet, digitale løsninger m.m.»

5. Lokalvalg 2023 – undersøkelse

Utvalgets leder kontaktet alle partier som stilte med kandidater i Oslo med ønske om å kartlegge hvorvidt Oslos politiske partier, har planer om å bedre:

- kvalitet, bemanningstettheten og styrerressurs, språklig mangfold og mattilbudet i Oslos barnehager.

Utvalget etterlyste svar og nevnte at svarene vil bli publisert på FUB Oslos nettside fortløpende og uavkortet, sammenstilt med svarene fra andre partier, samt videreformidlet til foreldregruppene i barnehager gjennom våre representanter i FUB Oslo. På vedlegget (nedenfor, under 6.6. Lokalvalg 2024 - undersøkelse) kan man lese resultatene fra den politiske kartleggingen.

6. Vedlegg

6.1. Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen med årshjul, plakat og presentasjon

Håndbok:

<https://www.oslo.kommune.no/get-file/601287/41a18a88cf2dd9453e935664e2b7c586b966fe188c575ae1e0edd5279b760988/>

Årshjul:

<https://www.oslo.kommune.no/get-file/601285/dc4abcb94784193f1688c448658b3033a69326eeec3e7683f7dda0f62adf0d0c/>

Plakat på norsk og engelsk med QR kode

<https://www.oslo.kommune.no/get-file/601288/9f42364545c07a23af68323750ea1485d4e74d10311f8ca97867eb49d5c97d86/>

Presentasjon til bruk på foreldremøter

<https://www.oslo.kommune.no/get-file/601286/4838085c65b6ef7da721e302b857797e3d3cc4f41f703703e3a335b8af20df39/>

6.2. FUB Oslo vedtekter

FUB OSLO VEDTEKTER

Gjeldende fra mai 2023

Innholdsfortegnelse

1. Formål
2. Bydelsrepresentanter
3. Konstituerende møte
4. Styret
 - 4.1 Godtgjørelse
5. Møtevirksomhet
 - 5.1. Referat og referatpraksis
6. Arbeidsgrupper
7. Budsjett og regnskap
8. Taushetsplikt
9. Vedtektsendringer

1. Formål

FUB Oslo er en partipolitisk uavhengig organisasjon som består av representanter fra både kommunale og ikke-kommunale barnehager i Oslo.

“FUB Oslo skal være et forum for dialog mellom byråden med ansvar for barnehagene og foreldre med barn i barnehagene. FUB skal ivareta foresattes og barnehagebarns interesser overfor byråden og skal være høringsinstans i saker som er av viktighet for foresatte.”

Byrådssak 1053/16 Opprettelse av Foreldreutvalg for kommunale – og ikke kommunale barnehager i Oslo (FUB Oslo). lik formatering på alle henvisninger

FUB Oslo arbeider for at alle barnehager i Oslo preges av raushet, inkludering, likeverd og solidaritet.

FUB Oslo sitt formål:

- Bidra til å ivareta foresattes mulighet for reell medvirkning, og innflytelse på utviklingen for barnehager i Oslo. Den enkelte representant skal sørge for å innhente synspunkter fra egen bydel inn i høringsprosesser, og tar opp lokale saker i FUB Oslo,
- Bidra videre til bydelsvise og byomfattende møtepunkter og arrangementer, med både informasjonsmøter for å spre kunnskap om arbeid lokalt i barnehagene gjennom FAU og SU, og arrangementer som er av interesse for foresatte/foreldre med barn i barnehagen. I denne sammenheng søker utvalget samarbeid med FUB nasjonalt utvalg, Oslo kommune, bydelenes fagpersoner, og andre fra utdanningssektor, osv.
- Utover dette kan FUB Oslo rette spørsmål til folkevalgte politikere i Oslo for å fremme saker utvalget mener er viktige å prioritere politisk, f.eks. gi innspill til budsjetter og økonomiske planer.
- FUB Oslo skal være talerør inn mot FUB nasjonalt utvalg.

Administrative og praktiske oppgaver i FUB Oslo:

- Gi høringssvar i aktuelle saker

- Følge opp vedtak og andre saker
- Holde oversikt over status på møtevirksomhet
- Publisere referater fra møter i FUB Oslo og OVK
- Samordne interne oppgaver og aktiviteter
- Svare på henvendelser til FUB Oslos e-post
- Drift og informasjon på FUB Oslos hjemmeside

2. Bydelsrepresentanter

“Alle 15 bydeler skal være representert i FUB Oslo. Representantene velges blant foresatte i barnehagenes samarbeidsutvalg og skal oppnevnes av bydelsutvalget. Foreldreutvalget skal selv velge et arbeidsutvalg med fem medlemmer på det konstituerende møtet.”

Byrådssak 1053/16 Opprettelse av Foreldreutvalg for kommunale – og ikke kommunale barnehager i Oslo (FUB Oslo).

Representantene velges fortrinnsvis blant foresatte i barnehagenes samarbeidsutvalg, eller blant medlemmer av foreldreråd, og oppnevnes av bydelsutvalget.

Den enkelte representant kan også, sammen med lokale bydelsvise FUB, påvirke politiske saker og rette spørsmål til folkevalgte politikere i rådhuset og i bydelene for å fremme saker utvalget mener er viktige å prioritere.

Medlemmene i FUB Oslo oppnevnes for to barnehageår av gangen. Bydelsrepresentanter kan beholde sitt verv ut perioden (2 år) selv om man flytter ut av bydelen, eller ikke lenger har barn i barnehage.

3. Konstituerende møte

Konstituerende møte holdes annethvert år. Bydelsrepresentantene, eventuelt vararepresentant, blir invitert til møtet av Byråd for Oppvekst og Kunnskap (OVK). Der velger bydelsrepresentantene et arbeidsutvalg på fem medlemmer blant bydelsrepresentanter. Arbeidsutvalget skal bestå av representanter fra både kommunale og private barnehager. Arbeidsutvalget velger en leder og en nestleder for foreldreutvalget på møtet. Det kan velges vararepresentant for arbeidsutvalget på konstituerende møte.

Hver bydel har én stemme. Dersom FUB-representant ikke kan møte, kan man gi stemmeretten til vararepresentant eller til representant fra annen bydel.

Før konstituerende møte kan FUB Oslo styret invitere de nye representanter forutsatt at navn og kontaktinformasjonen er sendt fra byråden for å gi informasjon om FUB Oslo og for å samle inn interesse for verv. FUB Oslo formidler interesse for verv til OVK før konstituerende møte for å bidra til et demokratisk valg.

4. Styret

Styret består av en leder, en nestleder og tre medlemmer i arbeidsutvalg. Leder er ansvarlig for sekretariatsfunksjonen.

Styremedlemmer kan beholde sitt verv ut perioden (2 år) selv om man flytter ut av bydelen, eller ikke lenger har barn i barnehage.

Dersom en person i styret sier opp sitt verv før nytt konstituerende møte, kan det foretas internt valg, hvor FUB-representanter kan melde interesse for vervet.

Hvis lederen trekker seg, rykker nestleder opp og overtar vervet til styret får konstituert seg på nytt. Hvis nestleder trekker seg, velges ny nestleder blant medlemmene i styret eller i FUB Oslo.

4.1. Godtgjørelse

“Leder og nestleder i foreldreutvalget godtgjøres i samsvar med Reglement for godtgjøring av folkevalgte verv i Oslo kommune punkt 8 utvalgskategori c.” jf. Regelverk for FUB Oslo følger for øvrig av Byrådssak 1053/16 Opprettelse av Foreldreutvalg for kommunale – og ikke kommunale barnehager i Oslo (FUB Oslo) under punkt 7.

5. Møtevirksomhet

“FUB Oslo sitt arbeidsutvalg skal møte byråden med ansvar for barnehagene én gang hvert halvår. Arbeidsutvalget sender forslag til tema som ønskes behandlet til byrådsavdelingen med ansvar for barnehagene før møtet. Fagbyråden innkaller til møte, setter dagsorden og skriver referat fra møtene.” jf. Regelverk for FUB Oslo følger for øvrig av Byrådssak 1053/16 Opprettelse av Foreldreutvalg for kommunale – og ikke kommunale barnehager i Oslo (FUB Oslo) under punkt 3.

FUB Oslo har månedlige møter og det er ønskelig at flest mulig av bydelsrepresentantene deltar. Møteplan fastsettes på første FUB Oslo møte etter det konstituerende. Leder sender møteinvitasjon til hoved- og vararepresentantene. I tillegg, er det ekstra møter for styret ved behov og møter for arbeidsgrupper hvor representantene utover styret kan melde seg på frivillig.

Ved uenighet på møte avgjøres saken ved simpelt flertall. Leder og to styremedlemmer må være tilstede for at en avstemming skal være gyldig.'

5.1. Referat og referatpraksis

Nestleder eller en annen i arbeidsutvalget fører referat. Referatene legges ut på FUB Oslo sin nettside slik at de er tilgjengelig for FUB, SU, barnehager og foresatte i Oslo.

6. Arbeidsgrupper

Utover ansvarsfordeling innenfor styret, kan det opprettes arbeidsgrupper som jobber demokratisk med de ulike sakene. Hver arbeidsgruppe skal ha en gruppeleder som har ansvar for å finne passende møtetidspunkt for alle i arbeidsgruppen (hvis mulig), invitere til møter, skrive møtereferat og informere på FUB Oslo møter.

7. Budsjett og regnskap

Ikke aktuelt så lenge utvalget ikke har inntekter eller utgifter.

8. Taushetsplikt

FUB Oslo skal være et overordnet organ som representerer foresattes interesser ovenfor de relevante myndighetene. Det skal diskuteres barnehageliv og hverdag på et generelt plan for barns beste, og personlige opplysninger om enkeltbarn skal ikke fremlegges i et slikt fora.

“Representantene i FUB Oslo er underlagt den lovbestemte taushetsplikten som følger av forvaltningsloven” §§ 13 - 13 e. REGLEMENT FOR OSLO KOMMUNES

FORELDREUTVALG FOR KOMMUNALE OG IKKE-KOMMUNALE BARNEHAGER (FUB Oslo)

Enhver informasjon tilegnet i FUBs tjeneste om andres personlige forhold og virksomhet er taushetsbelagt.

9. Vedtektsendringer

Vedtekter kan endres ved simpelt flertall på FUB Oslo sine møter en gang i året, på FUB Oslo møte i mai. Saksliste og forslag til endringer må sendes inn minst 6 uker i forveien. Invitasjon til møte må foreligge 4 uker før møtet.

6.3. Workshopenes presentasjoner

1.workshop

https://drive.google.com/file/d/1OubnYxcjvED7KAOXAu8U_B1JT3pVrI8J/view?usp=drive_link

2.workshop

https://drive.google.com/file/d/1dkX6EGYZ6j9UKDX9TDJsUYJrT4XM6_d-/view?usp=drive_link

6.4. FUB Oslos visuelle identitet

https://drive.google.com/file/d/1Cu9-RQYT4p0Twz31zree37yP9wadhcFq/view?usp=drive_link

6.5. FUB Oslo budsjett – tildelingsbrev

https://drive.google.com/file/d/14WzHho59F4u4CKz7muM_vQ22dCjGDwM2/view?usp=drive_link

6.6. Lokalvalg 2023 – undersøkelse

Partiene som ikke står nedenfor, fikk ikke sendt svar.

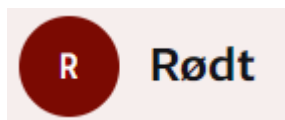
FUB Oslo kontaktet alle 21 partier og gjentakende de som ikke responderte.

Svarene er publisert uendret.

Rekkefølgen nedenfor følger rekkefølgen FUB Oslo fikk svarene på.

De grafiske elementene er hentet her:

<https://www.nrk.no/valg/2023/lokalvalgguiden/nb/0301>



Takk for spørsmålene!

Jeg som svarer dere er Rødts tredjekandidat til Oslo bystyre, jeg er barnehagelærer, har jobbet 25 år i barnehage og brenner virkelig for de temaene dere ønsker å få belyst.

Rødt Oslo vedtok på årsmøtet i mars vårt arbeidsprogram for de neste fire årene, det finner dere her: <https://roedt.no/oslo/program>

Kapittel 8 om Utdanningspolitikk finner dere på side 17, og det starter med vår barnehagepolitikk.

De spesifikke spørsmålene besvares under her.

Kvalitet:

Rødt Oslo mener at barnehagen skal være et sted for omsorg, lek og læring for alle barn. Barnehagene er en av våre viktigste inkluderingsarenaer hvor lek og læring går hånd i hånd. Gjennom leken møter barna verden, de bygger relasjoner, utvikler språk, kreativitet og nysgjerrighet. Utvikling av god selvfølelse, sosial kompetanse, motoriske ferdigheter og språk er noe av det alle skal få oppleve i barnehagen. Barnehagen skal ikke operere med snevre læringsmål eller vurdere barna gjennom obligatoriske kartlegginger. Bygging og drift av barnehager er et offentlig ansvar, ingen skal tjene penger på å drive barnehager med offentlige midler. Alle midler bevilget til barnehager skal gå til drift av barnehager. Barnehagene skal sikres bygninger og uteareal som er tilpasset barnehagens behov, og bydelene skal sikres midler til å finansiere både grunnbemanning, vikarer og spesialpedagogiske tilbud. Rødt Oslo mener at den aller viktigste faktoren for en god barnehage er de ansatte. Nok ansatte med påkrevd kompetanse gir et godt tilbud til alle barna i barnehagen.

Bemanningsstettheten og styrerressurs:

Rødt Oslo mener at den aller viktigste faktoren for en god barnehage er de ansatte. Nok ansatte med påkrevd kompetanse gir et godt tilbud til alle barna i barnehagen. Vi jobber for at:

- Bemanningsnormen skal gjelde for hele åpningstiden for både kommunale og private barnehager i Oslo, og det skal settes inn vikar fra første fraværskrav
- Det må gjennomføres jevnlig og systematiske tilsyn for å sikre at bemanningsnormen overholdes
- Barnehagelærernormen på 50 % skal oppfylles. Bydelene må være restriktive med å innvilge dispensasjon fra utdanningskrav, ingen varige dispensasjoner skal innvilges
- Minst én stedlig styrer pr. barnehage
- Ekstra bemanning i grupper med barn som har behov for tilrettelegging
- Ansette kokk/kjøkkenpersonell slik at barna sikres sunn mat i barnehagene.

Språklig mangfold:

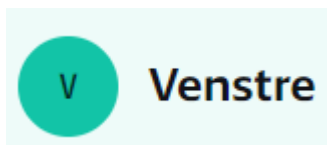
- Flerspråkighet skal møtes som den ressursen det er, og barn skal få utvikle språket sitt gjennom aktiviteter og oppfølging fra de ansatte
- Skriftlig informasjon til foresatte skal ved behov være tilgjengelig på foresattes morsmål og barnehagene må ha midler til å oppfylle tolkelovens krav til bruk av autorisert tolk ved behov.

Mattilbudet:

Rødt Oslo vi gjeninnføre kjøkkenpersonell i barnehagene.

- Ansette kokk/kjøkkenpersonell slik at barna sikres sunn mat i barnehagene.
- At det skal tilbys et næringsrikt og sunt måltid per dag i alle barnehager. Måltidet skal tilberedes av ansatte som kommer i tillegg til dem som omfattes av bemanningsnormen, fortrinnsvis med matfaglig kompetanse. (Fra Rødts Arbeidsprogram 2021 - 2025)

Mari Rise Knutsen,
mari.rise.knutsen@hotmail.com



Kvalitet

Kompetanse hos ledelse, lærere og ansatte, gode inne- og utemiljø og nok voksne er helt avgjørende for barna. Kvaliteten på barnehagene i Oslo varierer, og enkelte barnehager har for lav voksentetthet eller for lav kompetanse blant de ansatte. Venstre vil alltid sette kvalitet først.

Derfor vil Venstre sikre kvalitet i kommunale og private barnehager gjennom nok kompetente ansatte, oppfylling av pedagog- og bemanningsnormen, ved å ha leder til stede og vikarer ved behov. Kvalitet handler også om å sikre at barnehagebygg- og uteareal har en god standard. Venstre vil ruste opp disse, sikre nye lekeapparater i barnehagene og hente inn vedlikeholdsetterslepet.

Bemanningsstettheten og styrerressurs

Som nevnt overfor vil Venstre oppfylle pedagog- og bemanningsnormen, og gjøre tiltak for å sikre at man har vikarer tilgjengelig ved behov. Samtidig vil Venstre styrke lederutdanningene for barnehagene. Ved å øke grunnbemanningen kan ledere i barnehagene prioritere tid til å følge opp sine ansatte tett, og sørge for økt trivsel og samhold på arbeidsplassen. Det er viktig både for barna og de voksne.

Språklig mangfold

Oslo er en svært mangfoldig by. Når vi skal bemanne barnehager og skoler, er det viktig å sørge for at vi har ansatte som kan møte behovene til barna. Når barnehagene er sammensatt av barn med ulike morsmål og ulik kulturell bakgrunn, er dette noe som preger hvilken oppfølging de trenger. Det å ha kulturell og språklig kompetanse i barnehager er derfor vesentlig for disse barna sin utvikling.

Venstre vil styrke kulturell og språklig kompetanse både gjennom å legge til rette for at barnehagene i større grad kan ansette pedagoger med denne kompetanse, i tillegg til at vi vil samarbeide med aktører som kan bistå med rådgivning og støtte til de barnehagene som ikke sitter på slik kompetanse selv. En slik kompetanse bør som en minstestandard finnes i alle bydeler, og helst også i hver enkelt barnehage.

Mattilbudet i Oslos barnehager

Det siste året har det blitt avdekket at kostøret ved mange kommunale barnehager i Oslo er så lavt at det er vanskelig å tilby barna tilstrekkelig med mat av god kvalitet. Samtidig vet vi at mange ansatte må bruke av egen kapasitet for å forberede mat til barna, heller enn å bruke kompetansen sin på å følge dem opp i barnehagen. Sånn kan vi ikke ha det.

Venstre har foreslått at ordningen med kjøkkenassistenter i barnehager skal utvides til

alle bydeler, slik at barnehageansatte kan bruke kompetansen sin på nettopp barna. Vi har også foreslått at makstaket på mat i kommunale og private barnehager må høynes i tråd med prisøkning, slik at barnehagene får nok midler til å dekke et variert og næringsrikt mattilbud i tråd med helsemyndighetenes kostholdsråd. Det har versert en debatt om ulikhet i kostøre og kvalitet i mattilbud, og Venstre mener at vi alltid skal ha som mål å heve kvaliteten heller enn å senke den hos noen. Det er ikke mye som skal til for at matkvaliteten heves betraktelig.

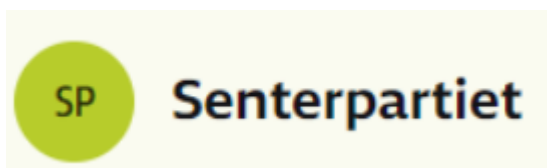
Gi beskjed hvis dere skulle ha noen flere spørsmål, også ønsker vi dere et godt valg!

Kristin Schultz,

politisk rådgiver for Venstres bystyregruppe

+47 913 07 230

kristin.schultz@oslobystyre.no



Takk for henvendelsen.

Vi ønsker et kvalitetsløft for mat i barnehage og AKS i Oslo, der fokuset er på kvalitet, ikke på om det er kjøtt, fisk eller vegetarisk. Vi ønsker at barnehagene skal ha kjøkkenassistentene. Kommunen må stille med veiledning og hjelp til barnehagene for å få god økonomi i sunn mat, oppskrifter og arbeidsrutiner for å få det til å passe i en travel hverdag.

Til bemanning:

Vi vil:

Styrke grunnbemanningen, styrke styrerressursen, sikre tilstrekkelig med vikarer og gi barn med særlige behov støtten de trenger

Utvide prosjektet med ressurspool til hele kommunen, slik at vikarer er fast ansatt i kommunen

Redusere antall barnehager som driver på dispensasjon fra kravet om pedagogisk personale

Innføre krav om at 50% av de ansatte skal være barnehagelærere og minimum 25% skal være fagarbeidere.

Alle barnehager skal ha tilstedeværende styrer

Flere barnehager skal få prøve ut 6-timersdag for de ansatte.

Morten Edvardsen

Gruppeleder, Oslo Senterpartis bystyregruppe

medvardsen@oslobystyre.no

99354021



- kvalitet

Barnehagen er både en trygg omsorgsarena, og en arena for å lære gjennom lek og stimulere barns naturlige nysgjerrighet. Det er viktig med et godt innhold og god kvalitet på tilbudet i barnehagen. Ansatte er barnehagens viktigste ressurs, og god kvalitet i barnehagen er avhengig av dem som arbeider der.

Derfor er Høyre opptatt av at det er nok trygge ansatte i barnehagen. Vi må styrke rekrutteringen til barnehagelærerutdanningen, styrke kompetansen til de ansatte gjennom etter- og videreutdanning, og det må gis tilbud om faglig utvikling og påfyll til de ansatte. Høyre vil ha klare krav til et godt pedagogisk arbeid og særlig legge vekt på barnas språkutvikling.

- bemanningstettheten og styrerressurs

Økt kvalitet, flere voksne og flere pedagoger i barnehagene har vært viktig for Høyre. Solberg-regjeringen vedtok en ny rammeplan, skjerpet pedagognormen og innførte ny bemanningsnorm da Høyre satt i regjering. 11% av barnehagene i Oslo oppfyller ikke pedagognormen. Høyre vil stille krav om at det er én stedlig og lokal styrer i hver enkelt barnehage

- språklig mangfold

Flerspråklighet er en stor ressurs og berikelse i Oslos barnehager. I et språklig og kulturelt mangfold skjer det viktig læring og identitetsutvikling mellom barn med ulike morsmål og på ulikt språklig nivå. Det er samtidig viktig å fange opp og støtte barn som har ulike former for kommunikasjonsvansker, som er lite språklig aktive, eller som har sen språkutvikling. Høyre er særlig opptatt av at barn gis mulighet til å utvikle godt norsk språk før skolestart og har derfor tatt til orde for kartlegging av språklige ferdigheter i barnehagen for å sikre lik praksis på tvers av barnehager.

- mattilbudet i Oslos barnehager

Høyre ønsker at barnehagene selv skal velge kostpris. Dersom kostprisen blir uforholdsmessig høy, vil vi sørge for at kommunen tar hele eller deler av regningen for familier med lavinntekt.

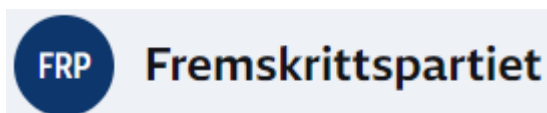
Kjerstin Owren

Stabsjef

Oslo Høyres Bystyregruppe

kjowren@oslobystyre.no

Tel: (+47) 91 86 87 87



Her kommer svar fra undertegnede og Oslo FrP:

- kvalitet

FrP vil sørge for rammevilkår som gir utvikling i barnehagesektoren. Både nok ressurser, mangfold av tilbydere, valgfrihet og konkurranse er viktig for å tilrettelegge for kvalitet i barnehagene.

Undersøkelser viser at de private barnehagene både har noe høyere brukertilfredshet og lavere sykefravær enn de kommunale barnehagene. FrP mener derfor vi trenger et nytt barnehageforlik for å sikre fortsatt likebehandling av offentlige og private barnehager.

Samarbeidet mellom stat, kommune og private barnehager har vært en svært vellykket velferdsreform. Barnehageforliket åpnet for private, mangfold og valgfrihet og at de 23.000 barna som tidligere sto uten plass fikk barnehageplass.

Det er nødvendig å gi sektoren langsiktighet og stabilitet, slik at den oppleves og oppfattes som et attraktivt sted å jobbe. Gode arbeidsvilkår, en god bemanningssituasjon og muligheten til videreutdanning og videreutvikling i jobben er viktig for å trekke flere til barnehagelærerutdanningen.

- bemanningstettheten og styrerressurs

Gode barnehager forutsetter kompetanse og kvalitetsutvikling. Det er godt dokumentert at kvaliteten på barnehagetilbudet avhenger av kompetansen til de ansatte, og av måten det faglige arbeidet ledes på. God grunnbemanning og en stabil bemanningssituasjon er en forutsetning for gode barnehager. FrP vil sikre bedre bemanning i barnehagene i kommunen, og prioritere ressurser til dette.

FrP har forståelse for at det kan være ønskelig med egne barnehagestyrere på hver enkelt barnehage, men mener at det her må være rom for fleksibilitet, da det er store forskjeller mellom barnehagene og hva slags behov de har. FrP vil derfor ikke innføre noe krav om dette.

- språklig mangfold

Det er viktig at personalet har kunnskap og kompetanse til å ta imot alle barn på en god måte. FrP mener den beste veien til inkludering er å bedre norskkunnskapene til flerspråklige barn. Vi må derfor prioritere ressursene på norskopplæring. FrP mener det er viktig med språkkartlegging og norskopplæring i barnehagene, slik at barna kan norsk godt nok før de starter på skolen.

og

- mattilbudet i Oslos barnehager.

Felles mataktiviteter i barnehagen kan bidra til å skape gode spisevaner og matglede og øke barnas bevissthet rundt mat og helse. Mange private barnehager har mat som foreldrene ønsker og er fornøyd med. Vi ønsker det samme for de kommunale barnehagene. Det bør satses mer ressurser på god og sunn mat i barnehagene i Oslo. FrP mener det skal være opp til hver enkelt barnehage i samråd med foreldre hva kostprisen skal være.

Oslo FrP har tidligere foreslått at barn fra lavinntektsfamilier får dekket hele eller deler av kostprisen til barnehagen. Det vil si at familier som har økonomisk behov for det, får dekket heler eller deler av mattilbudet, slik at barnas mattilbud ikke er avhengige av foreldrenes privatøkonomi.

Ingeborg Bjørnevik

ingeborg.bjornevik@gmail.com



Her er svarene fra KrF.

- kvalitet

KrF ønsker å styrke bydelsøkonomien slik at bydelene kan prioritere barnehagene. Med denne styrkingen ønsker KrF blant annet å stimulere barnehageansatte til å ta videreutdanning for å styrke kvaliteten . Vi ønsker også å tilby alle barnefamilier som ønsker det, tilbud om samtale med familieterapeuter.

- bemanningstettheten og styrerressurs

KrF er tydelige på at bemanningen i barnehagene må økes. Vi ønsker å lage en opptrappingsplan for barnehagebemanning som sikrer større voksnetthet enn dagens minimumsregler.

I tillegg er det viktig for KrF å øke barnehagedekningen i Oslo og vi ønsker å ha rullerende opptak på sikt i Oslo.

- språklig mangfold

Alle barn må møte voksne som forstår deres bakgrunn og kultur. Derfor vil KrF at kommunen aktivt rekrutterer ansatte med minoritetsbakgrunn, i tillegg til at vi vil legge til rette for at ansatte tar videreutdanning for å sikre kvaliteten og den kulturelle og språklige forståelsen blant ansatte.

- mattilbudet i Oslos barnehager.

KrF ønsker at alle barn i barnehagene i Oslo skal få et varmt måltid hver dag. Dette vil vi gjøre gjennom å styrke bydelene slik at de kan prioritere barnehager.

Sigurd Flø Gustad

Politisk rådgiver Oslo KrFs bystyregruppe

90776754

Under beskriver vi vår politikk på hvert av disse områdene.

Kvalitet

Mange faktorer bidrar til kvalitet, inkludert bemanning, kompetanse, uteområder, og mer.

I vårt nasjonale partiprogram beskriver vi at vi vil sikre at bemanningsnormen gjelder hele åpningstiden. Vi vil også gi alle nyutdannede barnehagelærere rett til kvalifisert veiledning de to første årene i jobb, og dessuten jobbe for at barnehagelærerne får systematisk etter- og videreutdanning.

I Oslo MDGs partiprogram beskriver vi øremerking av midler til flere tilstedeværende pedagoger og miljøterapeuter i barnehage for å gi tid til kvalitet i samvær, relasjonsarbeid og oppfølging av enkeltbarn.

Videre beskriver Oslo-programmet hvordan vi vil prioritere å pusse opp nærbarnehagene i stedet for å bygge store barnehager hvor reisetid til og fra skaper store utfordringer for familielogistikken. Rundt skoler og barnehager vil vi opprette bilfrie hjertesoner, hvor barn fritt kan utforske og ferdes trygt og på egenhånd. Alle barn i Oslos barnehager skal bli kjent med eget nærmiljø, mulighetene for fritid og friluft der de bor.

I tillegg til å løfte kvaliteten i barnehagene, vil vi gi barna flere gode og inkluderende lekeområder som kan benyttes både i barnehagetiden og utenfor. I Oslo-programmet står det hvordan vi vil fortsette arbeidet med å sikre alle barn i byen gode lekeområder – enten det er i parken, i fellesområdene utenfor blokkene eller i gata. Vi vil blant annet bygge Oslos første fullstendig barrierefrie lekeplass hvor alle barn kan være med i leken uavhengig av funksjonsevne.

Bemanningstettheten og styrerressurs

Vi vil sikre at bemanningsnormen gjelder hele åpningstiden, som vi beskriver i vårt nasjonale partiprogram.

I Oslo MDGs program sier vi at hver barnehage skal ha stedlig styrer. I tillegg vil vi øremerke midler til flere tilstedeværende pedagoger og miljøterapeuter i barnehage for å gi tid til kvalitet i samvær, relasjonsarbeid og oppfølging av enkeltbarn.

Språklig mangfold

I Oslo MDGs partiprogram beskriver vi hvordan flerspråklig kompetanse er en viktig ressurs for det norske samfunnet i en stadig mer globalisert verden. Barnehager skal ha fokus på språkutvikling og bruke barnas hjemmespråk som en ressurs.

I tillegg vil vi arbeide for en større bredde i kulturell og språklig bakgrunn blant de ansatte, som vi beskriver i vårt nasjonale partiprogram.

Mattilbudet

Vi vil innføre statlig finansierte daglige og fullverdige måltider basert på mer økologisk, plantebasert, lokalprodusert og sunn mat og gi støtte til egenproduksjon. Dette står beskrevet i MDGs nasjonale partiprogram.

Mat er også en pedagogisk og inkluderende aktivitet. I Oslo MDGs partiprogram sier vi at vi vil ta hagen tilbake inn i barnehagene. Alle barn i Oslo bør få oppleve gledene av å høste smaksrike frukter, bær og grønnsaker som de selv har vært med på å plante. Dette stimulerer sansene og gir et grunnlag for å bli nysgjerrig på og forstå kretsløpene i naturen.

Ved både å øremerke midler til flere tilstedeværende pedagoger og miljøterapeuter i barnehagen, samt å innføre statlig finansiering av måltidene, sikrer vi at mattilbudet ikke går på bekostning av kjernetilbudet til barnehagene.

Kristin Myrvang Gjørsv

Gruppesekretær

Miljøpartiet De Grønne

Telefon: +47 98 04 47 58

E-post: kreg@stortinget.no



Viser til deres forespørsel. Under finner dere svar på deres spørsmål:

Kvalitet - bemanning - styrerressurs

Folkets Parti mener at grunnbemanning bør økes, vi anbefaler videre:

- Det bør være to pedagoger på hver avdeling
- Det bør settes inn en 50 % kjøkkenassistent og 50 % merkantil støttefunksjon (sekretær) til styrer i alle barnehager over fire avdelinger
- Det bør settes inn en 100 % kjøkkenassistent og merkantil støttefunksjon (sekretær) til styrer i alle barnehager over 7 avdelinger
- Det bør stilles minstekrav til en hel stilling styrer i barnehager fra 4 avdelinger og oppover.
- Det bør settes inn en fast stilling på huset som går inn for plantid på hver avdeling. Dvs 20% stilling pr avdeling.
- Det bør i tillegg settes inn stilling(-er) til å fylle bemanningsnorm hele dagen. (Åpningstider i barnehager kan variere, det vil si at tettheten i dag ikke er den samme)
- Det bør stilles krav til barne- og ungdomsarbeider eller minimumskrav på 3 års arbeidserfaring med barn for assistenter

- Det må legges til rette for å rekruttere flere barnehagelærere og barne- og ungdomsarbeidere med å stille større krav til at barnehager har faste rutiner og plasser for praksis.
- Det bør stilles krav til at nyutdannede barnehagelærere bør ha et års praksis inkludert i utdannelsen
- FN's Barnekonvensjon må løftes i barnehagene
- Det bør være et mål at barnehageansatte class-sertifiseres
- Det bør finnes en migrasjonspedagog som rullerer private og kommunale barnehager, som er inne minst en måned i halvåret for oppfølging av god språkutvikling og språkmiljø
- Det bør i barnehager fra 4 avdelinger og oppover finnes en støttepedagog/spesialpedagog i barnehagen, for å følge opp arbeid med språkutvikling og kunne bistå med arbeid i mindre grupper
- Det bør vurderes å åpne for faglærere i kunsthag, teater, musikk og dans. Barn har behov for forskjellige læringsformer og tilnærming til læring. Det bør i tillegg åpnes for spes.ped og barnevernspedagoger i barnehagen. De har enkompetanse på familierelasjoner som kan være et viktig bidrag for god oppfølging.
- Det bør stilles krav til at det gjennomføres tilsyn både i private og kommunale barnehager. Tilsynsfører bør komme utenifra og være objektiv i sin stilling.
- Det bør jobbes med tverrfaglige nettverk og samarbeid i regi av barnehagens eiere, uavhengig om barnehagen er privat eller kommunal for tidlig innsats.

Ikke nøl med å ta kontakt ved øvrige spørsmål. På telefon eller mail.

Glemte to viktige saker.

Vedlikehold og inneliv må prioriteres. Det er å forebygge helsen til barna våre. Dagens sløsing gjør at man sparer inn på strøm og sirkulasjonssystemer. Dette er ikke bra for barnas helse, eller av hensyn til smittevern.

Det bør sikres at barnehager (spesielt eldre) oppgraderes, rom blir utformet til læring og det legges mer tilrette for innbydende mestringsarenaer på uteområder i barnehagene.

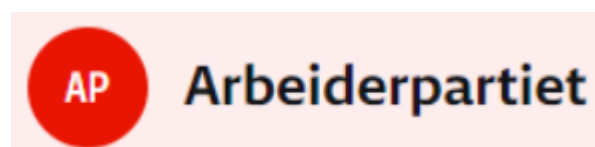
Viktigste prioriteringen er å forhindre dårlige lokaler med mugg og råte. Eldre barnehager sliter med inneliv. Hvis kvalitet skal være lik må alle eldre barnehager oppgraderes.

Anita Celin Nymark

Styreleder FP Oslo

UA Bydelsutvalget Nordstrand

Tlf. 93097636



Oslo Ap mener at kvaliteten i barnehage først og fremst avhenger av de ansatte og deres mulighet til å oppfylle samfunnsmandatet. Det er viktig for oss at ansatte i barnehagen har kompetanse og at barnehagelærerprofesjonens status løftes. Det gjør vi blant annet ved å

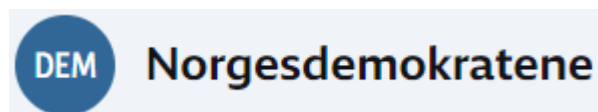
ansette flere barnehagelærere og fagarbeidere og å sørge for at flere tar fagbrev gjennom for eksempel praksiskandidatordningen.

Vi har i flere år hatt prosjektet «Økt bemanning i barnehagen,» og det vil vi videreføre og eventuelt utvide. Språklig mangfold i barnehagene ivaretas godt gjennom barnehagenes lov- og rammeverk, og vi er selvsagt for det. Styrer i barnehagen er en nøkkelperson for å sikre at lov- og rammeverk faktisk ivaretas i det daglige, og det kan være aktuelt med en styrernorm på kommunalt nivå.

Mattilbudet ønsker vi at skal være i tråd med Helsedirektoratets anbefalinger. Noen steder er det behov for å oppgradere/rehabiliterer kjøkken og fasiliteter for mattilberedning, og andre steder synes barnehagene det er best å heller få maten levert. Barnehagene må selv få være med å påvirke og bestemme hva som fungerer best for dem.

Oslo Arbeiderparti

oslo@arbeiderpartiet.no



Vår generelle innstilling til barnehagene er:

Vi ønsker at private drivere skal verdsettes, men at kommunen skal sette overordnede rammer og kvalitetskrav (forvalte) kommunens barnehagetilbud.

Vi ønsker en avpolitisering av så vel skoler som barnehager. Tendensene til innføring av identitetspolitikk, bl. a kritisk rase- og kjønnssteori, har ingenting i hverken skoler eller barnehager å gjøre.

Barna skal ha det godt og trygt i barnehagen, uten politisk påvirkning. Vi ønsker at norske og kristne verdier, historie, kultur og tradisjoner skal være førende.

Språket i alle barnehager skal være norsk. Ikke noe annet.

Kontroversielle og skremmende tema som bl.a snakket om en politisk vedtatt klimakrise som barna ikke kan påvirke, og som ikke er reell, skal ikke være tema.

Maten bør være sunn, fristende og upolitisert. Barna skal få variert og rikelig med kjøtt og annen proteinrik mat sammen med frukt og grønt.

Barna skal også få mye kos og omsorg, og bli sett og hørt. Den første tiden i barnehagen traumatisk for mange barn, og kan sette varige spor som ikke er av det gode.

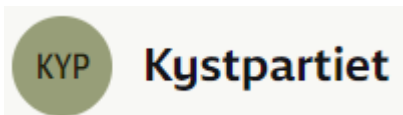
Vi mener at barn under tre år ikke bør gå i heldagsbarnehage, men heller i korttidstilbud som park, der de kan sosialisere med andre barn så lenge de er komfortable med det.

Skolestart bør først skje det året barnet fyller syv år, altså ett år senere enn i dag.

Geir Ugland Jacobsen

Partileder for Norgesdemokratene

gui@demokratene.no



Som et parti med få tillitsvalgte i kommunen har vi vært forsiktige med å uttale oss og gi løfter om forhold vi ikke kjenner fra for eksempel arbeide i bystyret (vårt program finnes på <https://kystpartietoslo.net/2023/05/28/kystpartiet-i-oslos-valgprogram-2023-2027/>). Jeg kan derfor bare beklage at jeg ikke har noe å si om disse temaene ut over at vi har noe å lære om det konkrete behovet i byen.

Erik Strand
Kystpartiet i Oslo
erkestrand@hotmail.com



Her er vår vedtatte barnehagepolitikk:

Barnehage

Alle familieformer skal oppleve valgfrihet i organisering av familielivet.

Partiet Sentrum vil:

- Innføre løpende barnehageopptak med plassgaranti i egen bydel ved fylte 12 måneder.
- Utrede utvidede åpningstider i enkelte barnehager, for barn med foreldre som jobber utenfor vanlig arbeidstid. Antall timer barnet er i barnehagen skal ikke opp, men for noen foreldre er det viktig å kunne ha barna i barnehagen på en annen tid enn bare vanlig arbeidstid.
- Stille krav om flerkulturell kompetanse i barnehager, slik at kommunikasjonen med foresatte med forskjellige bakgrunn skal være trygg og tydelig
- Bygge systematisk oversikt over mangfoldet i språklig kompetanse blant ansatte i Oslos barnehager, slik at man kan nyttiggjøre seg de mulighetene dette skaper i møte med barn fra familier med annet morsmål enn norsk. Bygge kompetanse på ASK i utvalgte barnehager i Oslo.
- Arbeide for å øke kompetansen på å avdekke mobbing og ekskluderende prosesser, også i barnehagene.
- Gi tilbud om gratis transport fra hele byen til barn i samisk barnehage
- Oslo kommunes tariffområde skal gi førskolelærere et tilstrekkelig lønnsnivå til at vi klarer å rekruttere tilstrekkelig kompetent personell, og beholde dem lenge i stillingen. Barnehagene i Oslo skal være en attraktiv arbeidsplass.
- Sørge for tilstrekkelig og faglig kompetent bemanning i alle barnehager. Gi mulighet til å ta fagbrev mens man står i jobb. Pedagogiske ledere skal ha tilstrekkelig tid med barna.
- Bygge vikarpooler med fast ansatte barnehagevikarer for alle bydeler, for å hjelpe barnehagene med å finne vikarer på kort varsel ved behov.

- at alle barnehager i Oslo skal ha tilgang på trygge uteområder, lekeapparater, og mulighet til å dyrke litt blomster og grønnsaker
- Sikre god informasjonsutveksling ved overgang mellom barnehage og skole, særlig der barn har særskilte behov, slik at både barn og foreldre trygges
- styrke kompetanse på meldeplikt til barnevernet
- at alle barnehager skal være universelt utformet
- at barn og foreldre med nedsatt funksjonsevne skal være prioritert ved tildeling av barnehageplass

Partiet Sentrum Oslo

oslo@partietsentrum.no



Sosialistisk Venstreparti

FUB Oslo fikk ikke svar men forslag om å legge ut det vi fant på SV sitt nettside.

<https://www.sv.no/blog/a-aa/barnehage/>

<https://www.sv.no/blog/a-aa/profittfri-barnehage/>

2.år, april 2024 - juni 2025

7. FUB representanter og arbeidsutvalg

I april 2024 hadde flere FUB-representanter ikke lenger kapasitet til å delta på de digitale månedlige møtene eller å fortsette i sine verv. Dette skyldtes blant annet sykdom, krevende tidsplaner eller en kombinasjon av disse forholdene.

Utvalgets sammensetning da og frem til årets slutt var som følger:

1. Alna: ingen representant
2. Bjerke: Mats Myhre
3. Frogner: ingen representant
4. Gamle Oslo: Inger Marie Andreassen (sykemeldt), ingen vara
5. Grorud: Arab Husein (ikke kapasitet etter april 2024), ingen vara
6. Grünerløkka: Anja Czer, vara: Benedicte Fjellanger
7. Nordre Aker: ingen representant
8. Nordstrand: ingen representant
9. Sagene: Mohammad M Izadi, vara: Anna Polec
10. St. Hanshaugen: Nikoleta Konstante
11. Stovner: ingen representant
12. Søndre Nordstrand: ingen representant
13. Ullern: Kjell Hoem
14. Vestre Aker: ingen representant
15. Østensjø: Halvor Røsbak Feragen, vara: Helle Haukvik

Arbeidsutvalgets sammensetning i april 2024 og frem til slutten av året var følgende:

Leder: Nikoleta Konstante, bydel St. Hanshaugen

Nestleder: Benedicte Fjellanger, bydel Grünerløkka

Medlemmer: Kjell Hoem, bydel Ullern, Anna Polec, bydel Sagene og Halvor Røsbak Feragen, bydel Østensjø.

8. Aktiviteter

Til tross for begrenset kapasitet og tilgjengelighet blant FUB-representantene, ble alle planlagte månedlige møter gjennomført, og mottatt høring ble drøftet og innspill ble sendt inn. Utvalgets nye nettside ble publisert, lanseringsfest for Håndbok for foreldresamarbeid ble arrangert og åpnet av byråden Julie Remen Midtgarden.

I tillegg, etablerte utvalget profiler på flere sosiale medier: Instagram, X og Youtube (i tillegg til Facebook profil) i tråd med konkretisert målsetting om å øke synligheten i 2024 (ref. FUB Oslo workshop, februar 2024). Samarbeidet med FUB nasjonalt

fortsatte gjennom møter og drøftinger med hovedtema bemanningssituasjonen i barnehagene og det ble holdt åpent digitalt møte om bemanning med invitasjon til politikere, lokale FUB og FUB nasjonalt, barnehageansatte, foresatte og fagorganisasjoner.

8.1. Møter

8.1.1. Møter med byråden

Den 6. november 2024 ble det avholdt et fysisk dialogmøte med byråden, med deltakelse fra Elev- og lærlingombudet, Elevorganisasjonen, Mobbeombudet, Oslo KFU, Sentralt Ungdomsråd og FUB Oslo.

Formålet med møtet var å få en redegjørelse for budsjettforslaget for 2025 og dets konsekvenser for barn, unge og lærlinger i Oslo. Deltakerne ønsket å høre hvordan byråden planlegger å skjerme barn og unge, samt hvordan bydelene vil følge opp spesialpedagogisk hjelp i barnehagene.

FUB Oslo stilte spørsmål om økonomien for 2025 og hvordan barnehagesektoren påvirkes. Utvalget etterspurte også begrunnelsen for modellen som vurderes av flere bydeler, med færre stedlige styrere og innføring av styrerteam, påpekte at denne modellen kan medføre flere ulemper for barn, foresatte og ansatte og minnte om at det ikke er lov å kutte i styrerressurs for å redusere kostnadene.

Den 25. november 2024 ble det avholdt to møter en med byråden og byrådsavdelingen/administrasjonen. Temaene omfattet blant annet forskriften for kommunale barnehager, der utvalget ønsket tilbakemelding på innhold og praktisk anvendelse. På forrige møte ble det varslet orientering om forskriften, men dette ble ikke etterspurt da tiden ikke strakk til.

Videre ble gjennomføringen av 3808 tiltakstimer i Bydel Stovner, som må fullføres innen februar, diskutert, med fokus på praktisk gjennomføring og oppfølging. Utvalget ba også om mer informasjon om kompetansekartlegging i barnehage, utover kun tiltakstimer, slik det ble nevnt på tidligere fellesmøte.

I møtet med byrådsavdelingen/administrasjonen ble oppdatering av håndboken, valg av representanter og håndtering av deltakelse i utvalget diskutert. Det ble pekt på behov for tydeliggjøring av valgprosess og retningslinjer i håndboken, samt behov for rutiner for de som ikke deltar eller deltar uhensiktsmessig. I tillegg ble det fremhevet behov for oversikt over kontaktinformasjon til FUB-representanter og kontaktperson i hver bydel, særlig dersom FUB Oslo AU håndterer hovedansvaret for konstituerende møte til utvalg 2025-2026.

8.1.2. Møter med foresatte og infomøter

Den 7. oktober 2024 arrangerte utvalget et digitalt informasjonsmøte for foresatte og barnehageansatte fra alle bydeler, med god deltakelse på over 50 personer.

FUB Oslo leder Nikoleta Konstante og nestleder Benedicte Fjellanger orienterte om situasjonen i Oslo, med særlig fokus på vedtak i Bydel St. Hanshaugen om kutt i styrerstillinger og planer om å erstatte disse med en modell med styrerteam som dekker flere barnehager.

Utvalget informerte om at FUB Oslo har sendt innsynskrav til alle bydeler om endringer i barnehagesektoren, men fortsatt ikke har mottatt svar. Kuttene får store konsekvenser for barn, foresatte og ansattes arbeidsmiljø, og reduserer kvaliteten i en allerede presset sektor med rekrutteringsutfordringer og høyt sykefravær blant barnehagelærere.

Videre ble foresattes reaksjoner drøftet som et nødvendig tiltak for å motvirke ulovlige kutt, ettersom fagorganisasjoner og ansatte er bundet av lojalitet til arbeidsgiver og dermed hindret i å reagere.

8.1.3. FUB Oslo møter

Alle planlagte månedlige møter ble gjennomført, i tillegg ble det gjennomført flere ekstra FUB Oslo møter og arbeidsmøter, både for å skrive vedtekter og revidere dem for å opprette forening, da det var krav for organisasjonsnummer for å kunne opprette bankkonto og motta midlene som ble tildelt utvalget i februar 2024.

8.1.4. Samarbeid med viktige aktører

Allerede fra juni 2024 begynte FUB Oslo å jobbe aktivt med tematikken bemanning. Den 11. Juni 2024 arrangerte FUB Oslo Kick off møte for å jobbe samlet for bedre bemanning i barnehagesektor. På dette møtet holdt av utvalgets leder, deltok representanter fra FUB nasjonalt, barnehageansatte, og representanter fra (fag) organisasjoner, samt stortingspolitikere. I en optimistisk stemning avtalte vi at vi ønsker å jobbe sammen for å bedre bemanning etter sommeren.

Dessuten, ble utvalget opptatt av krise rundt lokal bemanning i Oslo og fire styrerressurskutt som var vedtatt i bydel St. Hanshaugen for å redusere bydelskostnadene, noe som satte et stopp på det bredere samarbeidet som kunne begynne med dette Kick Off møtet.

Utvalgets leder Nikoleta Konstante har holdt høsten 2024 møter med Oslos mobbeombud, Henrik Raustøl, for å drøfte oppfølging av de 3808 tiltakstimene i Bydel Stovner som ikke ble gjennomført, samt relevante saker. Mobbeombudet har senere blitt utvidet som team og kalles nå Barnehage-, skole- og lærlingombudet i Oslo.

I tillegg til kontakten med ombudet, har lederen hatt dialog med lokalpolitikere for å registrere anbefalinger om hvordan FUB-representanter kan gi innspill under bydelenes åpne halvtime, samt hvordan man kan finne relevant informasjon om møter via bydelenes nettsider. Lokalpolitikerne etterlyste informasjon fra FUB-representantene og uttrykte ønske om tettere samarbeid og bedre oversikt over foresattes og relevante barnehagesaker.

8.2. FUB Oslo forening

I tildelingsbrevet fra 2. februar 2024 ble det presisert at FUB Oslo måtte være etablert som forening for å motta midlene. Dette krevde utarbeidelse av vedtekter som samsvarte med foreningens formål. Forslaget til vedtekter ble avslått to ganger før personlig kontakt med bøyningmønstrene klargjorde hvilke elementer som ikke skulle inkluderes og hva som var krav for å opprette forening.

Representantene måtte frivillig melde sin interesse for å bli medlemmer i foreningen, da medlemskap ikke kunne tildeles automatisk. Dette skapte en konflikt mellom det demokratisk valgte vervet i utvalget og foreningens vedtekter, som krevde egenmeldt medlemskap. Som følge av dette måtte prosessen for konstituering og overføring av verv til foreningen tilpasses i vedtektene slik at foreningens regler ble ivarettatt.

Nye vedtekter for FUB Oslo forening ble utarbeidet og godkjent av bøyningmønstrene etter at kravet om frivillig medlemskap ble konkretisert (se vedlegg) og FUB Oslo forening fikk organisasjonsnummer for å kunne åpne bankkonto og få de tildelte midler.

Etableringsprosessen tok totalt seks måneder, og det tok ytterligere tre måneder å åpne bankkonto, prosessen som skjedde parallelt med en krisesituasjon på barnehagesektor der FUB Oslo måtte engasjere seg aktivt. Valg av enkel og rimeligere bankløsning førte til tidstap, da denne bankløsningen viste seg å ikke fungere på nettet.

Prosessen ble ikke gjennomført siden det optroppende utvalget skulle styre FUB Oslo foreningen etter kort tid. Overlevering av foreningen etter FUB Oslos konstituerende møte innebærte en ny prosess, inkludert gjennomføring av årsmøte i henhold til vedtektene.

8.3. Kommunikasjon

Utvalget hadde som mål å styrke kommunikasjonen og øke synligheten, og i tråd med denne målsettingen ble det kjøpt domenenaavn fubolso.no og utviklet på dette nettstedet en ny nettside på wordpress-plattform (betalt tjeneste) med mulighet for flerspråklig oversettelse av nettsidens innhold. FUB Oslo etablerte også profiler på flere sosiale medier – Instagram (@foreldreutvalgetbarnehageoslo), X (@FUBOslo) og YouTube (@FUBOslo), i tillegg til eksisterende Facebook-profil, etter konkretisering av målsettingen om økt synlighet i 2024 (ref. FUB Oslo workshop, februar 2024).

Foreldreutvalget rakk imidlertid ikke, på grunn av redusert antall medlemmer, å utarbeide rutiner for nyhetsbrev og organisere utsendelse til samarbeidspartnere, FUB-representanter, bydeler og gjennom disse til barnehager og foresatte. Det er et ønske om at det påtroppende utvalget kunne fullføre denne viktige oppgaven for å sikre effektiv kommunikasjon mellom alle parter og oppdatert informasjon fra FUB Oslos arbeid til foresatte.

8.4. Lansering av Håndboken for foreldresamarbeid i

barnehagen

Etter et effektivt samarbeid i 2023, mellom FUB Oslo og byrådsadministrasjonen, ble den 13. mai 2024 på Oslo Rådhus lansert en veileder om foreldresamarbeid i barnehage «Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen» med årshjul med tips / tema og aktiviteter for Bydeler, Barnehager, SU/FAU, FUB, og Byrådsavdelingen samt informasjonsplakat for Håndboken på norsk og engelsk med QR kode for barnehager og foresatte. Håndboken ble skrevet i samarbeid med Byrådsavdelingen og utgitt av Oslo kommune. Byråden Julie Remen Midtgarden åpnet arrangementet. Deretter presenterte FUB Oslo leder Nikoleta Konstante veilederen *Håndbok for foreldresamarbeid*, med fokus på bakgrunn, innhold og formål. Videre redegjorde barnehagesjef Sissel Dahl Low fra Bydel Sagene for hvordan håndboken kan brukes i praksis på bydelsnivå. Avslutningsvis ga FUB Oslo nestleder Benedicte Fjellanger, også FAU-representant ved Sofienbergparken barnehage, foreldrenes og FAU sitt perspektiv på håndboken. Arrangementet ble avsluttet med spørsmål og diskusjon. Lanseringen ble tatt opp og er tilgjengelig på FUB Oslos youtube kanal (@FUBOslo).

Det ble ikke gjennomført en evaluering av effektivitet og innhold fra de ulike samarbeidspartnerne etter lanseringsarrangementet. FUB Oslo anbefaler derfor å gjennomføre en kartlegging av bruken av håndboken (om foresatte (FAU/SU) er informert om at den finnes, om plakaten henger i barnehagene, osv.) samt vurdere en eventuell revidering av dokumentet basert på tilbakemeldingene.

8.5. Demonstrasjon utenfor Oslo Rådhus

I slutten av august 2024 ble det på flere bydeler i Oslo bestemt eller vurdert å opphøre med stedlig styrer på flere barnehager, grunnet økonomi. Dette er ikke lov etter barnehageloven og FUB Oslo reagerte på dette med å kontakte fagorganisasjonene, mediene og påta seg om å organisere, i samarbeid med Foreldreopprøret 2024, demonstrasjon utenfor Oslo Rådhus søndag 13. oktober 2024 kl. 15:00 for å markere at det ikke er lov å kutte styrerstilling for å redusere kostnader. I tillegg, ble det også sendt ut en underskriftskampanje med tittel: Stopp ulovlige kutt i styrerressurs i Oslos barnehager!

Den 16. Oktober 2024 bestemte bydel St Hanshaugen som hadde vurdert 4 styrerstillingskutt, å endre vedtaket og de resterende bydelene som hadde nevne dette til FUB representantene som en mulig utvikling (bydel Grünerløkka, Østensjø, oa) gjennomførte ikke nedbemanning i styrerstillinger.

Lokalpolitikerne som kom på demonstrasjonen støttet utvalget nevnte i mediene at det var foreldre som snudde saken. Detaljer i vedlegget.

8.6. Høringer

I denne perioden, har utvalget sendt innspill til følgende høring:

- Retningslinjer for styrerressurs, september 2024

Det digitale (i) livet. Balansert oppvekst i skjermens tid, fikk utsatt frist til februar 2025 og innspill ble dermed utarbeidet av utvalget 2025-2026.

9. Konstituerende møte av nytt foreldreutvalg

For første gang måtte FUB Oslo konstituere seg selv. Tidligere hadde avtroppende leder og nestleder, sammen med nye FUB-representanter, blitt invitert til møte med byrådsadministrasjonen, og konstitueringen ble gjennomført i samme møte.

I 2025 ble utvalget anbefalt å gjennomføre et demokratisk valg på konstituerende møte når alle bydelsrepresentanter hadde blitt oppnevnt og sendt til byrådsadministrasjonen.

Dette krevde grundig forberedelse og informasjon til FUB-representantene om arbeidsutvalgsvervet, slik at de kunne uttrykke sin interesse og formulere sitt engasjement i en kort tekst hvor de også presenterte seg selv. Leder og nestleder i det avtroppende utvalg brukte omtrent tre uker på å forberede konstitueringen, informere representantene om AU-arbeidet, samle inn interesse og kommunisere dette til hele utvalget, for deretter å gjennomføre det demokratiske valget på møtet. I etterkant av valget skulle arbeidsutvalget, i henhold til FUB Oslos reglement, velge leder og nestleder. Dette ble gjennomført på samme møte.

Når det gjaldt praktiske forhold, ble det valgt et møterom på Deichmanske bibliotek på Majorstuen, siden de fleste ønsket møtet etter arbeidstid og Oslo rådhus ikke har kveldsåpne lokaler. Rommet var akkurat stort nok til møtet. Konstituerende møte for utvalget 2025–2026 ble dermed gjennomført den 31. januar 2025 med følgende medlemmer i FUB Oslo Arbeidsutvalg: Halvor Røsbak Feragen (bydel Østensjø), Christian Cristobal (bydel Stovner), Liv Roli Andersen (bydel Ullern), Ida Madslien (bydel Grünerløkka), Kristin Lunde (bydel Nordstrand). I arbeidsutvalgets valg ble Christian Cristobal valgt som leder av arbeidsutvalget og Ida Madslien som nestleder. Flere detaljer i møtets referat.

10. Anbefalinger til utvalget 2025-2026

Utvalget 2023-2024 anbefaler at det nye utvalget legger stor vekt på god møtestruktur og tydelig konkretisering av ansvarsområder, særlig for arbeidsutvalget, med tanke på fordeling av arbeidet. Videre anbefales det å raskt rekruttere medlemmer til FUB Oslo forening og å utvikle praksiser som sikrer effektiv og god deltakelse, samt korrekt godtgjørelse for møtevirksomhet i tråd med FUB Oslo forenings vedtekter.

For å avlaste ledervervet, som er særlig krevende og ikke honorert utover møtegoddgjørelse, anbefales det å engasjere en sekretær som honoreres etter avtale (jf. FUB Oslo forenings vedtekter). Sekretærfunksjonen bør, blant annet, ha ansvar for oppfølging av utsatte saker, kommunikasjonsarbeid, drift og oppdatering av nettsiden og sosiale medier, oppfølging av utsatte og avlyste møter, forberedelse av konstituerende møte i samarbeid med styret i FUB Oslo forening, samt utsendelse av nyhetsbrev til

samarbeidspartnere, FUB-representanter, bydelene og, gjennom disse, til barnehager og foresatte.

Videre anbefales det å integrere nye hjertesaker i FUB Oslo sitt arbeid. En ny foreslått hjertesak er **integrering i barnehage**, eventuelt også **spesialpedagogiske forhold / tiltak i barnehage** som ble svært utfordret i 2024, samt å oppdatere eksisterende hjertesaker i tråd med endringer og nye utfordringer i barnehagelandskapet. Det avtroppende utvalget anbefaler å gjennomføre en kartlegging av bruken av håndboken (blant foresatte (FAU/SU) om de er informert om den, om plakaten henger i barnehagene, osv.) eller eventuelt dele informasjonen på nytt, samt vurdere en eventuell revidering av dokumentet basert på tilbakemeldingene.

FUB-representantene må være bevisste sitt mandat, som innebærer å innhente informasjon på bydelsnivå og formidle denne videre til FUB Oslo og byrådsavdelingen. Erfaringene fra 2024 viste tydelig at foreldre må være informert, har reell påvirkningskraft og kan stå opp for barnehagebarns rettigheter.

Anbefalt oppfølging av FUB Oslos oppdatert reglement med henvisning til Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen, som skulle erstatte det gamle reglementet på nettet.

Når det gjelder praktiske og administrative forhold, anbefales det at FUB Oslo forening ikke velger bank basert utelukkende på lav pris. Utvalget lærte av en billig er ofte en lite funksjonell bankløsning medførte betydelig tidstap og ble vurdert av utvalget som en ineffektiv håndtering av tilgjengelige ressurser. Det anbefales også å etablere en sikker og brukervennlig e-postløsning, for eksempel gjennom Google Workspace, med egendefinerte e-postadresser knyttet til eget domene (for eksempel navn@fuboslo.no).

Gjennom årene har avtroppende utvalgsleder, med fire års erfaring, og avtroppende utvalgsnestleder, med to års erfaring, opparbeidet seg verdifull kompetanse som kan deles med det nye utvalget ved behov. Det er en fordel at enkelte FUB representanter fra perioden 2023–2024 viderefører sitt engasjement i neste Foreldreutvalg for barnehager i Oslo.

Vi ønsker det nye utvalget lykke til i det viktige vervet.

11. Vedlegg

11.1. Lanseringsfest markedsføringsmaterial



Foreldreutvalget for barnehager i Oslo (FUB Oslo) arrangerer i samarbeid med Oslo Kommune:

Lanseringsfest
for bydeler, barnehagestyrere, FAU og SU representanter

Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen

13. mai 2024, kl. 16.00-17.30, Oslo Rådhus

Byråden for utdanning i Oslo kommune
Julie Remen Midtgarden åpner festen

gratis deltakelse
lett servering

påmelding innen 11.mai
på fuboslo@gmail.com

Man kan delta fysisk (begrenset antall deltakere) eller digitalt.
Info: www.fuboslo.weebly.com



Foreldreutvalget for barnehager i Oslo (FUB Oslo) arrangerer i samarbeid med Oslo Kommune:

Lanseringsfest
for bydeler, barnehagestyrere, FAU og SU representanter

Håndbok for foreldresamarbeid i barnehagen

13. mai 2024
kl. 16.00-17.30
Oslo Rådhus

Info:
fuboslo.no

Program

Kl. 16.00 Åpning, v/ byråden Julie Remen Midtgarden

Kl. 16.15 Håndbok for foreldresamarbeid: hvorfor, hva, når v/ Nikol Konstante, FUB Oslo leder

Kl. 16.30 Samhandling til det beste for barna, v/ Sissel Dahl Low, barnehagesjef i Bydel Sagene

Kl. 16.50 Håndboken sett fra FAU og foreldrenes perspektiv, v/ Benedicte Fjellanger, FUB Oslo nestleder og FAU Sofienbergparken barnehage

Kl. 17.10 Spørsmål & diskusjon

11.2. FUB Oslo forening vedtekter

VEDTEKTER FUB OSLO FORENING (med vedtektsendringen fra 11.11.24)

§ 1 Foreningens navn

Foreningens navn er: FUB Oslo forening

§ 2 Formål

Foreningen har til formål å:

- ivareta foresattes og barnehagebarns interesser i Oslo
- sikre foresattes mulighet for reell medvirkning i utviklingen av barnehager i Oslo

Formålet skal oppnås gjennom følgende aktiviteter:

- Fremme foresattes interesser innen barnehageområdet gjennom samarbeid med andre aktører, intervjuer, dialog, eventer og møter i tråd med formålet
- Publisere informasjon, referater og andre dokumenter digitalt på nettet, samt drift av hjemmesiden
- Forvalte foreningens midler og ressurser i tråd med formålet

§ 3 Organisasjonsform

Foreningen er en frittstående juridisk person med medlemmer, og er selveiende. At den er selveiende innebærer at ingen, verken medlemmer eller andre, har krav på foreningens formue eller eiendeler, eller er ansvarlig for gjeld eller andre forpliktelser.

§ 4 Medlemmer

Alle FUB-representanter i Oslo, og deres vararepresentanter, kan melde seg inn frivillig i FUB Oslo forening.

§ 5 Rettigheter og plikter knyttet til medlemskapet

Alle medlemmer har rett til å delta på årsmøte, har stemmerett og er valgbare til verv i foreningen.

Medlemmene plikter å forholde seg til vedtak som er fattet av årsmøte.

§ 6. Godtgjørelse/honorar

§ 6.1 Godtgjørelse til leder og nestleder

FUB leder og nestleder får honorar for møter de deltar etter Oslo kommunes egne satser for godtgjørelse/honorar etter FUB Oslo reglementet.

Godtgjørelsen / honorar betales også etter at utvalgets periode er over, dersom leder og / eller nestleder er med på møter og arbeidsgrupper for å sikre kontinuitet, effektiv oppdatering og overføring av informasjon/kompetanse samt rutiner, osv.

§ 6.2 Møtegodtgjørelse for medlemmene

Foreningens medlemmer har anledning til å få møtegodtgjørelse for deltakelse i arbeidsgruppemøter på 200 kroner per time. Det utbetales et honorar opptil 1000 kroner per måned. Honoraret utbetales i juni og desember. Timelister må sendes innen siste dag i hhv. mai og november til styret i FUB Oslo forening.

For å få utbetalt honorar for møtedeltakelse må det sendes inn en timeliste som viser:

- *Tittel på arbeidsgrupper man har deltatt*
- *Deltakere/hvem man har jobbet med*
- *Dato for møter/arbeid gjennomført*
- *Antall timer brukt på arbeidsgruppemøter.*

§ 6.3 Styrehonorar

Styret i FUB Oslo forening får utbetalt honorar for å forvalte foreningens midler og ressurser i tråd med formålet. Dette kan være å utarbeide handlingsplan, regnskap, budsjett, samt å skrive rapport for arbeidet som gjøres hvert år. Styret har anledning til å få møtegodtgjørelse for styrearbeid på 200 kroner per time for deltakelse i arbeidsgruppemøter. Det utbetales et honorar opptil 1500 kroner per måned. Honoraret utbetales i juni og desember. Timelister må sendes innen siste dag i hhv. mai og november til styret i FUB Oslo forening.

For å få utbetalt honorar for møtedeltakelse må det sendes inn en timeliste som viser:

- *Arbeidsoppgaver/leveranser knyttet til FUB Oslo forening*
- *Deltakere/hvem man har jobbet med*
- *Dato for møter/arbeid gjennomført*
- *Antall timer brukt på styrearbeid*

§ 7 Årsmøte

Årsmøtet, som holdes hvert år (fortrinnsvis første kvartal), er foreningens høyeste myndighet. Årsmøtet er vedtaksført med det antall stemmeberettigede medlemmer som møter, og alle medlemmer har én stemme. Møteleder velges av årsmøtet.

Med mindre annet er bestemt, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet har FUB Oslo styreleder en avgjørende stemme.

Årsmøtet innkalles av styret med minst en måneds varsel, direkte til medlemmene. Forslag som skal behandles på årsmøtet skal være sendt til styret senest to uker før årsmøtet.

Fullstendig saksliste og dokumenter må være tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet. Årsmøtet kan ikke behandle forslag som ikke er oppført på sakslisten, med mindre 3/4 av de fremmøtte krever det.

§ 8 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal

- velge styre
- behandle årsrapport
- behandle regnskap
- behandle innkomne forslag
- vedta budsjett
- velge styre

§ 9 Ekstraordinære årsmøter

Ekstraordinære årsmøter blir avholdt når styret bestemmer det, eller minst 3 medlemmene krever det. Innkalling skjer på samme måte som for ordinære årsmøter, med minst 14 dagers varsel. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle og ta avgjørelse i de sakene som er kunngjort i innkallingen.

§ 10 Styret

Foreningen har et styre på 3 medlemmer. Styret er høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styret skal holde møte når styreleder eller et flertall av styremedlemmene forlanger det. Styret skal:

- forberede årsmøte
- iverksette årsmøtebestemmelser
- administrere foreningens økonomi og ressurser

§ 11 Signaturrett

FUB Oslo forenings styreleder og nestleder hver for seg.

§ 12 Vedtektsendring

Endringer av disse vedtektene kan bare gjøres på ordinært eller ekstraordinært årsmøte etter å ha vært på saklisten, og det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmene.

§ 13 Oppløsning

Oppløsning av foreningen kan bare behandles på årsmøte, og krever 2/3 flertall.

Foreningens formue skal etter oppløsning overføres til en ideell organisasjon som jobber for å fremme barnehagebarns og deres foresattes interesser.

Ingen medlemmer har krav på foreningens midler eller andel av disse ved oppløsning.

11.3. Demonstrasjonsmaterial: pressemelding, flyer og appell

PRESSEMELDING

INNHold

1. TEMA
2. PROGRAM
3. BAKGRUNN
4. VÅRT MÅL
5. LOVER
6. HVEM VI ER / KONTAKT
7. VEDLEGG

Visuell Skisse For Performance Kunst

1.TEMA:

DEMONSTRASJON MOT KUTT I STYRERSTILLINGER I BARNEHAGESEKTOREN

Foreldreutvalget for barnehager i Oslo (FUB Oslo) og Foreldreopprøret arrangerer demonstrasjon mot kutt i styrerstillinger i barnehagesektoren

SØNDAG 13. OKTOBER 2024 KL. 15

FORAN OSLO RÅDHUS/FRIDTJOF NANSENS Plass.

2.PROGRAM:

Kl.15.00 Presentasjon av Performance Kunst i regi av FUB Oslo med Olav Fjellanger

Tittel: **ULOVLIG**

Konsept: Nikol Konstante

Kl.15.15 Appeller

Nikol Konstante, FUB Oslo leder

Halvor Feragen, FUB representant Østensjø

Konferansier: Benedicte Fjellanger

3.BAKGRUNN:

I bydel St. Hanshaugen er det vedtatt kutt i styrerstillinger som betyr at færre styrere skal ha ansvar for flere barnehager for å redusere kostnader. Det konkretiseres i loven at unntaksbestemmelse som gjelder å ikke ha stedlig styrer pga budsjettkutt er ULOVLIG! Flere andre bydeler har også bestemt eller vurderer å innføre modell med et styrerteam, der

færre styrere styrer flere barnehager. Kutt i styrerstillinger vil gå utover barn og ansatte, da styrerne allerede har mange arbeidsoppgaver.

Fra Oslo Kommune sine «retningslinjer for styrerressurs» i barnehage:

I august 2023 trådte det i kraft en ny bestemmelse om krav til styrer i forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager (<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2017-06-22-1049>). Hovedregelen er at hver barnehage skal ha en styrer og styrer skal ha daglig kontakt med og oppfølging av hver barnehage, jf. § 4. Formålet med den nye bestemmelsen er å sikre tilstedeværelse av styrer i barnehagen gjennom å tydeliggjøre unntak fra hovedregelen (<https://hoering.udir.no/Hoering/v2/2380>). Med tilstedeværende styrere menes at styrerne skal ha daglig oppfølging av hver barnehage og være til stede i barnehagen sammen med de ansatte.

Videre i dokumentet står det:

Styrers ansvar, rolle og oppgaver

Styrer har et tredelt ansvar innenfor områdene pedagogikk, personaloppfølging og administrasjon. Ekspertgruppen om barnehagelærerrollen (Kunnskapsdepartementet 2018) peker på noen tendenser som vil prege styrerrollen fremover; styrer blir i større grad leder av et profesjonsfelleskap, endringsleder, organisasjonsbygger, nettverksdeltaker innen oppvekstfeltet (oppvekstreformen) og IKT-leder. Dette gir et stort press på styrerrollen.

Tilstedeværelse har stor betydning for styrerrollen. Barnehager som ikke har tilstedeværende styrer kan ha utfordringer med felles utviklings- og endringsarbeid, som innebærer at det kan være store forskjeller mellom avdelinger/baser innad i barnehagen Hernes mfl. (2021). Synlig og engasjert ledelse trekkes frem som en svært viktig årsak til at ansatte velger å bli i jobben (Oxford Research (2022)).

Oslo kommune konkretiserer også at:

Unntaksvis kan barnehager samarbeide om styrerressurs, **MEN I LOVEN PRESISERES DET AT DENNE UNNTAKSBESTEMMELSEN IKKE KAN BENYTTES TIL Å REDUSERE KOSTNADER I BARNEHAGEN.** Hvis man unntaksvis vil samarbeide om styrerressurs er det en forutsetning;

- at organiseringen ikke skal føre til reduksjon av styrerressurs
- at det er hensiktsmessig avstand mellom barnehagene
- at styrerteamet har daglig kontakt og oppfølging av hver barnehage, i utgangspunktet ved fysisk tilstedeværelse i barnehagen
- at styrer kan ivareta de oppgavene som er tillagt stillingen i forskrift om rammeplan
- at normen for pedagogisk bemanning og norm for grunnbemanning må overholdes

Barnehagesektoren er i krise i dag, økende press med mangel på kvalifisert og nok personale, og med mangel på studenter i barnehagelærerutdanning. Sykefraværet hos barnehageansatt er økt og viser at forholdene i barnehagesektoren ikke er gode nok. Få folk streker seg ikke til! Minimumsbemanningsnormen brukes som maksimumsnorm i barnehagene i dag! Stupende tall på barnehagelærerutdanningen og ansatte som slutter i sektoren må tas på alvor.

Hvem går dette ut på aller mest? Barna!

Med disse politiske handlinger brytes barnekonvesjonen!

Vi krever politisk handling for å sikre at alle barn får et trygt og stimulerende miljø i barnehagen, og at de ansatte skal ha en arbeidshverdag som ikke går på helsa løs.

4. VÅRT MÅL:

FUB Oslo og Foreldreopprøret ønsker å informere samfunnet og de politiske utvalgene i alle bydeler og rette fokus på konsekvensene av nedbemanning i barnehagesektoren. Vi krever politisk handling i hele Oslo, alle 15 bydeler MÅ STOPPE ULOVLIGE KUTT I BARNEHAGESEKTOR. BÆREKRAFTIG OG LOVLIG POLITISK STYRING betyr å kjenne til konsekvenser av et vedtak. Dårlig kvalitet i barnehagene betyr flere kostnader på sikt!

Vi oppfordrer ALLE som bryr seg om ALLE barns fremtid og et BÆREKRAFTIG og LOVSTYRT samfunn til å møte opp på Demonstrasjonen for å støtte kravet også signere underskriftskampanjen vår her: https://www.opprop.net/nei_til_styrerkutt

Bli barnehagebarns stemme!

Reager mot ulovlig nedbemanning!

5. LOVER:

Barnehageloven

§ 24.Styrer

Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk og administrativ ledelse.

Barnehagen skal ha en daglig leder som har utdanning som barnehagelærer eller annen høgskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse.

Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager

§ 4.Krav til styrer

Hver barnehage skal ha en styrer. Styrer skal ha daglig kontakt med og oppfølging av hver barnehage. Barnehager kan unntaksvis samarbeide om styrerressurs eller ha felles styrerressurs med andre barnehager, dersom slik organisering ikke fører til reduksjon av styrerressursen for hver enkelt barnehage. Det må være forsvarlig avstand mellom

barnehagene og organiseringen må ikke gå på bekostning av kvaliteten på barnehagetilbudet.

Rammeplan for barnehagen

Ifølge rammeplan for barnehagen er styreren er gitt det daglige ansvaret i barnehagen; pedagogisk, personalmessig og administrativt. Styreren skal sørge for at det pedagogiske arbeidet er i tråd med barnehageloven og rammeplanen, og at personalet utvikler en felles forståelse for oppdraget som er gitt i disse. Styreren skal sørge for at personalet får ta i bruk sin kompetanse (Rammeplan for barnehagen (2017), s. 16).

6. HVEM VI ER / KONTAKTINFO

For mer informasjon, kontakt:

- Nikol Konstante i FUB Oslo, 988 65 007, post@fuboslo.no
- Benedicte Fjellanger, 982 35 335, post@fuboslo.no
- Ida Madslien i Foreldreopprøret, 473 30 757, ida.madslien@gmail.com

FUB Oslo

Nettside

fuboslo.no

Facebook profil

[Foreldreutvalget for barnehager i Oslo \(FUB Oslo\) | Facebook](#)

[Instagram](#)

[FUB Oslo \(@foreldreutvalgetbarnehageoslo\) • Instagram-bilder og -videoer](#)

Foreldreopprøret

Nettside

<https://foreldreopproret.wordpress.com>

Facebook profil

[Foreldreopprøret | Facebook](#)

Om FUB Oslo

Foreldreutvalget for barnehager (FUB) Oslo er et **partipolitisk uavhengig** forum for dialog mellom Oslo kommunes byråd med ansvar for barnehagene og foreldre med barn i barnehagene.

FUB Oslo skal ivareta foresattes og barnehagebarns interesser overfor byråden og er høringsinstans i saker som er av viktighet for foresatte.

FUB Oslo består av 15 FUB representanter. Alle bydeler (15) skal være representert i FUB Oslo. Representantene velges fortrinnsvis blant foresatte i barnehagenes samarbeidsutvalg (SU) og skal oppnevnes av bydelsutvalget. FUB representant er et frivillig verv.

Les mer her: [Samarbeid mellom hjem og barnehage - Kvalitet i barnehagen - Oslo kommune](#)

Om Foreldreopprøret

Foreldreopprøret kjemper for økt bemanning i barnehagene, ble startet for første gang i 2018, i forbindelse med at Kunnskapsdepartementet foreslo en lovfestet bemanningsnorm for barnehager. Forslaget var alt for dårlig, og skapte ingen reell endring.

I 2024 tar foreldrene igjen opp kampen for økt bemanning. Dagens situasjon er helt uholdbar, og vi kjemper for bedre vilkår for både barn og ansatte.

Aksjonsgruppa består av foreldre fra Bergen, Bærum, Kristiansand, Oslo og Trondheim.

DEMONSTRASJON MOT KUTT I STYRERSTILLINGER I BARNEHAGESEKTOREN -

Facebook arrangement

<https://fb.me/e/42k0KMbFN>

SIGNER UNDERSKRIFTSKAMPANJE

https://www.opprop.net/nei_til_styrerkutt

FLYER

Foreldreutvalget for barnehager i Oslo (FUB Oslo)
og Foreldreopprøret arrangerer

DEMONSTRASJON

MOT KUTT I STYRERSTILLINGER I BARNEHAGESEKTOREN

SØNDAG 13. OKTOBER KL. 15:00
FORAN OSLO RÅDHUS, FRIDTJOF NANSENS Plass

Stå sammen i kampen mot ulovlig budsjettskutt!

I bydel St. Hanshaugen er det vedtatt at styrere skal ha ansvar for flere barnehager for å redusere kostnader.

Flere andre bydeler har også bestemt eller vurderer dette. Kutt i styrerstillinger vil gå utover barn og ansatte, da styrerne allerede har mange arbeidsoppgaver. I loven står det at flere barnehager ikke kan ha samme styrer hvis dette skjer for å redusere kostnader! Slike kutt er ulovlige.

Bli barnehagebarns stemme!

Reager mot ulovlig nedbemanning!

**Signer
underskrifts
kampanjen:**



APPELL TIL FUB OSLO LEDER

https://drive.google.com/file/d/1uGD4yDymPETH1mTDqPx8zwFlwKG6jGH5/view?usp=drive_link